

RECHTSPRAAK

CNV Vakmensen c.s./ Van Nelle Tabak Nederland B.V.

Uitleg bepaling uit CAO Imperial Tobacco Joure en principeakkoord. Toevoegen extra periodiek is structuurwijziging van salarisschaal. ITG gerechtigd om extra periodiek te verrekenen met IT/PT

ITG enerzijds en de bonden CNV Vakmensen en FNV Bondgenoten anderzijds zijn partij bij de CAO Imperial Tobacco Joure (hierna: de cao). De cao bevat in artikel 16 een regeling voor werknemers die ten gevolge van bedrijfs- of persoonlijke omstandigheden worden geplaatst in een lagere functie. Deze werknemers worden ingedeeld in een lagere salarisgroep. Indien het maximum in die lagere salarisgroep minder is dan het actuele salaris van die betreffende werknemer op het moment van plaatsing in de lagere functie, wordt het meerdere als een individuele of persoonlijke toeslag (hierna: IT/PT) toegekend. Over een individuele toeslag worden de collectieve verhogingen toegekend, over een persoonlijke toeslag niet, zo bepaalt de cao. In 2010 is een principeakkoord bereikt over een nieuwe cao, waarbij een extra periodiek is opgenomen. Het principeakkoord maakt geen melding van de IT/PT of van artikel 16 van de cao. De bonden verzetten zich tegen het verrekenen van de extra periodiek met de IT/PT. Zij stellen dat een loonsverhoging door middel van het toevoegen van een periodiek en/of een verhoging van het schaalmaximum geen structuurwijziging is in de zin van artikel 16 B onder 4.3 van de cao. ITG is daarom niet gerechtigd om de extra periodiek die in het principeakkoord overeen is gekomen te verrekenen met de IT/PT.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Of de toevoeging van een periodiek aan een salarisschaal een structuurwijziging van die salarisschaal is, is een vraag van uitleg van een cao-bepaling. Artikel 16 B onder 4.3 van de cao dient te worden uitgelegd conform de cao-norm. Geoordeeld wordt dat wel degelijk sprake is van een structuurwijziging van een salarisschaal. Het toevoegen van een extra periodiek dient gezien te worden als het aanpassen dan wel wijzigen van de (interne) structuur van de salarisschaal. Er verandert immers inwendig iets in de salarisschaal; dit in tegenstelling tot het effect van het doorvoeren van collectieve verhogingen, waarmee op de salarisschaal in zijn geheel een verhoging wordt toegepast.

Het principeakkoord dient te worden uitgelegd conform de Haviltex-norm. De bonden zijn niet eenduidig over de vraag of er expliciet is besproken dat de extra periodiek niet verrekend zou worden met de IT/PT. Er wordt derhalve van uitgegaan dat de vraag van een verrekening van de extra periodiek met de IT/PT geen onderwerp van gesprek is geweest bij de totstandkoming van het principeakkoord. Van de zijde van ITG is onbetwist gesteld dat, ook in

geval van verrekening met IT/PT, alle werknemers erop vooruit gaan, alleen niet allemaal in dezelfde mate als zonder verrekening het geval zou zijn. Een verrekening is niet in strijd met de mondelinge bevestiging van ITG dat alle werknemers de verhoging 'in hun portemonnee zouden voelen'. Volgt afwijzing van de vorderingen.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 10-10-2012

ECLI: ECLI:NL:RBL EE:2012:BX9988

Zaaknummer: 385396 \ CV EXPL 12-1204

Rechters: E.Th.M. Zwart-Sneek

Advocaten: H. Aydemir, M.A.C. Vijn en D.J. Wentink-Kolk

Wetsartikelen: 16 CAO Imperial Tobacco Joure