

RECHTSPRAAK

Langhout Groep Beheer B.V./werknemer

Ontbinding arbeidsovereenkomst commercieel manager wegens verstoorde arbeidsrelatie. Werkgever handelt in strijd met goed werkgeverschap door arbeidsconflict te ontkennen

Werknemer is sinds 2011 in dienst van Langhout als commercieel manager. Thans verzoekt Langhout ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Aangevoerd wordt dat werknemer fouten heeft gemaakt waar hij op is aangesproken. Werknemer heeft onder meer een offerte doorgestuurd aan een concurrent. Nadat werknemer zich ziek heeft gemeld en de bedrijfsarts heeft vastgesteld dat sprake is van een arbeidsconflict, heeft werknemer op diverse oproepen om weer op het werk te verschijnen niet gereageerd. Langhout is van mening dat werknemer opzettelijk aanstuurt op een conflictsituatie.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Uit wisselende verklaringen van de (ex-)bedrijfsleider van Langhout blijkt dat het wel vaker gebeurde dat offertes werden toegestuurd aan bedrijven die op dat moment de capaciteit niet hadden om in te schrijven maar toch een offerte wilden insturen om de volgende keer niet gepasseerd te worden en dat de directeur van Langhout bij het werkoverleg aanwezig was waarbij dit werd besproken. Niet uitgesloten is dat offertes met enige regelmaat werden gedeeld met derden, zelfs als de directeur van Langhout daar niet mee instemde. Van een dringende reden is derhalve geen sprake. Van werkweigering is naar het oordeel van de kantonrechter evenmin sprake. Langhout heeft werknemer opgeroepen voor werkhervatting, terwijl de bedrijfsarts een 'time-out' had geadviseerd. Door een arbeidsconflict te ontkennen, te weigeren een mediator in te schakelen en sommaties te verzenden waaraan werknemer redelijkerwijs geen gehoor behoefde te geven, heeft Langhout in strijd met het goed werkgeverschap gehandeld. Als gevolg hiervan behoort een vruchtbare samenwerking niet meer tot de mogelijkheden. De arbeidsovereenkomst wordt derhalve ontbonden. Een vergoeding ter grootte van een half jaarsalaris, afgerond € 30.000 bruto, wordt in dit geval billijk geacht.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 11-10-2012

ECLI: ECLI:NL:RBL EE:2012:BX9992

Zaaknummer: 404716 \ VZ VERZ 12-225

Rechters: E.Th.M. Zwart-Sneek

Advocaten: L. Sandberg en U. Hoogland

Wetsartikelen: 7:611 BW en 7:685 BW