

RECHTSPRAAK

werkgever/werknemer

Omvang loonvordering. Stilzitten leidt niet tot rechtsverwerking

In deze zaak staat de afwikkeling van loonvordering centraal. De werkgever komt met een groot aantal grieven op tegen de toegewezen loonvordering van werknemer. Hij stelt onder meer dat de vordering van te weinig en niet-genoten vakantiedagen wegens rechtsverwerking is komen te vervallen. Voorts betoogt werkgever dat vanwege het hogere loon dat werknemer verdient, de cao-verhogingen niet op hem van toepassing zijn. Alle grieven van de werkgever worden verworpen. Het enkele feit dat een werknemer tijdens de duur van de arbeidsovereenkomst geen naleving van de (juiste) vakantiedagen verzoekt, betekent niet dat hij zijn recht heeft prijsgegeven.

Instantie: Gerechtshof Amsterdam

Datum uitspraak: 14-02-2012

ECLI: ECLI:NL:GHAMS:2012:BX8891

Zaaknummer: 200.048.517/01

Rechters: R.J.M. Smit, D.J. van der Kwaak en S.F. Schütz

Advocaten: I.M.C.A. Reinders Folmer en M.S.A. Vegter

Wetsartikelen: 7:634 BW en 7:628 BW