

RECHTSPRAAK

X Holding B.V. en Modecentrum X B.V./werkneemster

Loonbetaling door holding leidt niet tot hoofdelijke aansprakelijkheid. Interne afspraak tussen moeder- en dochtermaatschappij inzake loonbetaling leidt niet tot derdenbeding. Vereenzelviging onvoldoende onderbouwd

Werkneemster is op 15 april 1986 bij het modecentrum in dienst getreden als verkoopmedewerkster. Haar salaris bedroeg laatstelijk € 10,13 bruto per uur. Het salaris is al die tijd betaald door de holding. Bij vonnis van de Kantonrechter Venlo is het modecentrum meermalen veroordeeld tot betaling van loon en de wettelijke verhoging. Werkneemster vordert thans hoofdelijke veroordeling.

Het hof oordeelt als volgt. De kantonrechter heeft terecht geoordeeld dat een overeenkomst tot stand is gekomen tussen het modecentrum en de holding, daaruit bestaande dat de holding het loon dat werkneemster van het modecentrum diende te ontvangen aan haar voldeed. Deze overeenkomst is echter naar het oordeel van het hof, gelet op alle omstandigheden van het geval, niet aan te merken als mede omvattend een derdenbeding, maar veeleer als een (interne) betalingsafpraak. Het hof acht niet aannemelijk dat het modecentrum en de holding de bedoeling hadden werkneemster een zelfstandig vorderingsrecht op de holding te verlenen. De stelling van werkneemster dat sprake is van vereenzelviging, omdat alle werkmaatschappijen en de holding door dezelfde persoon worden gehouden, faalt. De enkele verwevenheid van groepsmaatschappijen en voormelde positie van de bestuurder zijn onvoldoende voor het aannemen van vereenzelviging.

Instantie: Gerechtshof 's-Hertogenbosch

Datum uitspraak: 21-08-2012

ECLI: ECLI:NL:GHSHE:2012:BX5646

Zaaknummer: HD 200.099.269

Wetsartikelen: 6:253 BW