

RECHTSPRAAK

werknemster/Yarden Uitvaartfaciliteiten BV c.s.

Werkneemster heeft geen recht op vergoeding conform in de arbeidsovereenkomst overeengekomen afvloeiingsregeling. Reden voor opzegging arbeidsovereenkomst is niet gelegen in overname, op grond waarvan voortzetting van de arbeidsovereenkomst niet in redelijkheid van werkneemster gevergd kan worden

Werkneemster is in 1999 in dienst getreden van Beukenhof, een begraafplaats en crematorium. Sinds 2001 is zij bedrijfsdirecteur. De gemeente Schiedam heeft de aandelen in Beukenhof overgedragen aan ONS. In 2008 heeft ONS de aandelen van Beukenhof overgedragen aan Yarden Holding. Beukenhof is met ingang van 28 november 2008 gefuseerd met Yarden en per die datum een locatie van Yarden. Werkneemster heeft haar arbeidsovereenkomst per 31 december 2008 opgezegd en beroept zich op de afvloeiingsregeling in de arbeidsovereenkomst. Op grond van deze afvloeiingsregeling heeft zij, omdat sprake is van een overname en structurele wijziging van beleid met betrekking tot haar functie waardoor in redelijkheid niet van haar gevergd kan worden de arbeidsovereenkomst voort te zetten, recht op betaling van 36 maandsalarissen.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werkneemster heeft laten weten dat zij na de overname door Yarden de functie van locatiemanager niet ambieerde. Uit diverse berichten van werkneemster is gebleken dat zij een nieuwe richting in haar loopbaan wenste. Haar opzegging van de arbeidsovereenkomst dient in dat kader te worden gezien. Van een situatie zoals bedoeld in de afvloeiingsregeling is geen sprake. De vordering tot nakoming van de afvloeiingsregeling wordt afgewezen.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 09-03-2012

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2012:BX5384

Zaaknummer: 1154846 CV EXPL 10-55222

Rechters: K.J. Bezuijen

Advocaten: E.L. Pasma, A.W.M. Roozeboom en R.F. van den Heuvel

Wetsartikelen: 17.2 arbeidsovereenkomst