

RECHTSPRAAK

Koopman Car Terminal BV/werkneemster

Bedrijfseconomische noodzaak functieverval en aanstellen twee managers die het werk van werkneemster overnemen niet onderbouwd. Ontbinding wegens verstoorde arbeidsrelatie. Vergoeding € 150.000

Werkneemster is sedert 1 januari 1991 in dienst van (de rechtsvoorganger van) KCT, laatstelijk als Stafmedewerker HR en General Affairs. Thans verzoekt KCT ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Wegens bedrijfseconomisch slechte omstandigheden is de functie van werkneemster komen te vervallen. Andere aangeboden functies heeft zij geweigerd.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Omdat er sprake is van een verstoorde arbeidsrelatie, wordt de arbeidsovereenkomst ontbonden. Dat er een bedrijfseconomische noodzaak bestond tot het laten vervallen van de functie van werkneemster en tot het aantrekken van twee managers die haar werkzaamheden (deels) hebben overgenomen, is niet met concrete cijfers of andere gegevens onderbouwd. Het door KCT aan werkneemster gedane voorstel is niet passend, omdat zij werkzaamheden op een veel lager niveau zou moeten gaan verrichten en van haar werd verwacht dat ze akkoord zou gaan met een aanzienlijke loonsverlaging. Het voorstel is bovendien in strijd met het door KCT gehanteerde Protocol Arbeidsvoorwaardenregeling. KCT heeft werkneemster niet in aanmerking laten komen voor een aanwezige passende andere functie. Alle omstandigheden meegewogen, wordt een vergoeding van € 150.000 toegekend. De gestelde pensioenschade is inbegrepen in de toegekende vergoeding.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 19-03-2012

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2012:BX5124

Zaaknummer: EA 12-244

Rechters: C.L.J.M. de Waal

Advocaten: L.A. Stormezand en M.P. Rohrich

Wetsartikelen: 7:685 BW