

RECHTSPRAAK

## werkgever/werkneemster

***Verzoek tot ontbinding arbeidsovereenkomst directrice binnen vier maanden na indiensttreding. Disfunctioneren niet aangetoond. Vergoeding € 38.800 bruto***

Werkneemster (53 jaar) is op 1 januari 2012 als directeur in dienst getreden van werkgever (aanbieder ouderenzorg). Vanaf 2000 heeft zij werkgever regelmatig geadviseerd en bijgestaan in arbeidsrechtelijke zaken. Thans verzoekt werkgever ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens disfunctioneren.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Omdat er door toedoen van werkgever geen vertrouwensrelatie meer is, wordt de arbeidsovereenkomst ontbonden. Ten aanzien van de vergoeding wordt overwogen dat het gestelde disfunctioneren niet is aangetoond. Werkgever heeft pas na indiensttreding de bevoegdheden van werkneemster (schriftelijk) geconcretiseerd en deze verantwoordelijkheden en bevoegdheden stroken niet met de vaststaande toezegging dat werkneemster de algehele verantwoordelijkheid zou krijgen voor de bedrijfsvoering van werkgever. Bovendien heeft werkgever in strijd met het goed werkgeverschap gehandeld door werkneemster in een korte periode (tien dagen) te bestoken met vele en uitvoerige e-mailberichten waaruit het disfunctioneren zou moeten blijken en verbetering noodzakelijk was. Een verbetertraject is (ook) niet gestart. Voor het bepalen van de hoogte van de vergoeding is naast de leeftijd van werkneemster, de hoogte van het loon en de duur van het dienstverband ook belang toegedicht aan het feit dat (de eigenaar van) werkgever en werkneemster elkaar voor indiensttreding al tien jaar kenden, werkneemster in die jaren al vaker als zelfstandige (juridische) diensten aan werkgever had verleend en werkneemster voor de arbeidsovereenkomst van werkneemster een positie als zelfstandig consultant heeft opgezegd. De fictieve opzegtermijn van een maand wordt gerespecteerd. De vergoeding wordt vastgesteld op € 38.800 bruto.

---

**Instantie:** Rechtbank Midden-Nederland

**Datum uitspraak:** 26-07-2012

**Zaaknummer:** EA12-103