

RECHTSPRAAK

werkneemster/werkgever

Einde arbeidsovereenkomst voor de duur van project is voldoende objectief bepaalbaar. Omdat het project en de werkzaamheden van werkneemster niet zijn geëindigd, is de arbeidsovereenkomst niet rechtsgeldig beëindigd

Werkneemster heeft vanaf 28 september 2008 voor de duur van zes maanden op detachingsbasis werkzaamheden verricht. Op 1 april 2009 zijn partijen een arbeidsovereenkomst aangegaan voor de duur van een project. Op 13 februari 2012 is medegedeeld dat het project waarop werkneemster werkzaam is, tot 2013 zal worden voortgezet. Sinds 28 februari 2012 is werkneemster arbeidsongeschikt. Op 6 maart 2012 is haar te kennen gegeven dat haar contract eindigt per 13 april 2012. Werkneemster stelt dat de arbeidsovereenkomsten de duur van drie jaar hebben overschreden en er dus een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd is ontstaan. Subsidiair stelt zij dat voor zover sprake is van een uitzendovereenkomst, het uitzendbeding nietig is, omdat de periode van 26 weken wordt overschreden. Meer subsidiair stelt ze dat de einddatum van de tweede arbeidsovereenkomst niet objectief bepaalbaar is, waardoor een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd is ontstaan.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De aangegane arbeidsovereenkomsten zijn aan te merken als uitzendovereenkomsten. Dit brengt met zich dat artikel 7:668a BW eerst van toepassing is, zodra de werknemer meer dan 26 weken arbeid heeft verricht (artikel 7:691 lid 1 BW). In dit geval is de eerste arbeidsovereenkomst binnen 26 weken geëindigd, zodat de tweede arbeidsovereenkomst de eerste schakel is in de keten van artikel 7:668a BW. Voor zover er al sprake zou zijn van een overeengekomen uitzendbeding, heeft dit beding zijn werking op grond van artikel 7:691 lid 3 BW verloren.

Voor een arbeidsovereenkomst voor de duur van een project is vereist dat sprake is van een voldoende objectief bepaalbare einddatum en daarvoor zijn ook voldoende duidelijk omschreven werkzaamheden vereist. In de arbeidsovereenkomst is bepaald dat de arbeidsovereenkomst duurt zolang werkneemster haar werkzaamheden kan verrichten voor het project. Het einde van de arbeidstijd is in dit geval voldoende objectief bepaalbaar. De werkzaamheden van werkneemster binnen het project zijn niet geëindigd, zodat de arbeidsovereenkomst niet rechtsgeldig is beëindigd. Volgt toewijzing van de loonvordering.

Instantie: Rechtbank Den Haag
Datum uitspraak: 18-06-2012
Zaaknummer: 1163659/12-11495