

RECHTSPRAAK

werkgever/werkneemster

Werkneemster begint relatie met echtgenoot van een collega, waardoor onwerkbaar situatie op de werkvloer ontstaat. Ontbinding zonder vergoeding

Werkneemster is sinds 2009 in dienst als accountmanager. Nadat bekend is geworden dat zij een relatie heeft met de echtgenoot van een directe collega is een onhoudbare situatie ontstaan. Bovendien is gebleken dat werkneemster orders in het systeem heeft gezet die niet door klanten zijn geplaatst. Werkneemster is uit haar functie gezet. Werkgever stelt dat er geen andere functie voorhanden is en verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Gebleken is dat de klanten niet wisten van de orders die werkneemster heeft geplaatst. Aannemelijk is geworden dat zij heeft gehandeld in strijd met de normale en geëigende werkwijze, waardoor werkgever schade lijdt. Aangezien niet voldoende aannemelijk is geworden dat werkneemster eigen geldelijk voordeel beoogde, wordt de arbeidsovereenkomst niet ontbonden wegens een dringende reden. Wel is er, mede gezien de onwerkbaar situatie door de relatie van werkneemster met de echtgenoot van haar collega, voldoende grond voor ontbinding wegens veranderingen in omstandigheden. Met het betoog van werkneemster dat zij pas na de breuk tussen de echtgenoot en haar collega een relatie is begonnen en haar niet verweten kan worden in de privésituatie verliefd te zijn geworden op de (ex-)echtgenoot, gaat werkneemster eraan voorbij dat door de relatie een onwerkbaar situatie is ontstaan. Werkneemster erkent haar eigen rol onvoldoende wanneer ze de bewuste collega de schuld geeft van de ontstane situatie, doordat zij het nieuws op de werkvloer verspreid zou hebben. Uiteraard staat het werkneemster vrij een relatie aan te knopen met wie zij wenst, echter zij diende zich te realiseren dat de relatie gevolgen zou hebben voor de werkverhouding met de bewuste collega. Volgt ontbinding zonder toekenning van een vergoeding.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 18-07-2012

Zaaknummer: 815803 UE VERZ 12-556 k