

RECHTSPRAAK

Ondernemingsraad Dienst Werkbedrijf voor gesubsidieerde arbeid, activering en trajecten Midden-Langstraat/Dienst Werkbedrijf voor gesubsidieerde arbeid, activering en trajecten Midden-Langstraat

Bestuurder heeft in redelijkheid niet tot het besluit tot sluiting van de afdeling arbeidsdiagnostisch centrum kunnen komen. Besluit onvoldoende gemotiveerd

WML geeft namens de gemeenten Heusden, Loon op Zand en Waalwijk uitvoering aan de Wet sociale werkvoorziening (Wsw). In dat kader helpt zij mensen met een sociale, lichamelijke, psychische en/of verstandelijke beperking aan het werk. De hulp die WML biedt, bestaat onder meer uit het ontwikkelen van een zogeheten re-integratieplan/trajectplan voor de personen die zij aan (tijdelijk) werk helpt en die in dat kader bij WML in dienst treden. Voor deze trajecten/plannen maakt WML gebruik van haar arbeidsdiagnostisch centrum, de afdeling ADC. Met ingang van november 2011 bestaat de afdeling ADC nog uit één persoon. De bestuurder heeft - in verband met de aangescherpte budgetten voor sw-werk door de overheid - de ondernemingsraad advies gevraagd over het voorgenomen besluit tot sluiting van het ADC. De ondernemingsraad heeft negatief geadviseerd, stellende dat de bestuurder onvoldoende zijn voorgenomen besluit heeft gemotiveerd. Dat de enige werknemer binnen het ADC onvoldoende in staat zou zijn de werkzaamheden te verrichten, is naar het oordeel van de ondernemingsraad onjuist. Voorts acht de ondernemingsraad het onjuist dat met de vermeende inwerkingtreding van de Wet werken naar vermogen (Wwnv) geen behoefte meer zou zijn aan diagnostisch werk.

De Ondernemingskamer oordeelt als volgt. Naar het oordeel van de Ondernemingskamer komt in de aan het besluit ten grondslag liggende en aan de ondernemingsraad medegedeelde afwegingen onvoldoende tot uiting dat WML de argumenten van de ondernemingsraad voor het bestaan van een blijvende behoefte aan arbeidsdiagnostisch onderzoek voldoende heeft betrokken in haar besluitvorming. In dit opzicht acht de Ondernemingskamer het besluit niet voldoende gemotiveerd. WML heeft in haar brief van 9 januari 2012 geschreven dat

diagnostiek de basis vormt voor arbeidstoedeling en dat deze werkzaamheden ook in de toekomst in eigen beheer uitgevoerd gaan worden en wel door werkcoaches. Zonder nadere toelichting, die WML niet aan de ondernemingsraad heeft verstrekt, is onduidelijk hoe dit standpunt te verenigen is met het onder meer in de adviesaanvraag en het besluit door WML genoemde argument dat er voor de afdeling ADC geen werk meer zou zijn. De bestuurder heeft dan ook in afweging van alle betrokken belangen niet in redelijkheid tot het onderhavige besluit kunnen komen.

Instantie: Gerechtshof Amsterdam

Datum uitspraak: 18-07-2012

ECLI: ECLI:NL:GHAMS:2012:BX4168

Zaaknummer: 200.104.427/01

Wetsartikelen: 25 WOR