

RECHTSPRAAK

werknemer/Darley BV

Ontslag 51-jarige werkvoorbereider kennelijk onredelijk. Geen inspanningen werkgever om ander werk te vinden, verbreding van opleidingsniveau of outplacementtraject. Schadevergoeding ter hoogte van inkomensverlies eerste jaar werkloosheid

Werknemer (51 jaar) is sinds 1984 in dienst van Darley, laatstelijk als werkvoorbereider. Na verkregen toestemming is de arbeidsovereenkomst per 1 januari 2010 wegens bedrijfseconomische redenen opgezegd. Werknemer stelt dat het ontslag kennelijk onredelijk is. Hij stelt dat sprake is van een valse of voorgewende reden en beroept zich op het gevolgen criterium. De kantonrechter heeft geoordeeld dat het ontslag niet kennelijk onredelijk is. Tegen dit oordeel keert werknemer zich in hoger beroep.

Het hof oordeelt als volgt. Er is geen sprake van een valse of voorgewende reden voor ontslag. Uit de stukken blijkt dat de orderportefeuille aanzienlijk is teruggelopen, waardoor de omzet is gedaald. De doorgevoerde reorganisatie waardoor de functie van werknemer is komen te vervallen, is voldoende gerechtvaardigd. Dat werknemer op grond van het afspiegelingsbeginsel niet degene is die voor ontslag in aanmerking komt en dat hij vanwege zijn leeftijd is ontslagen, is onvoldoende onderbouwd.

Ten aanzien van het gevolgen criterium wordt het volgende overwogen. Werknemer heeft de mbo-opleiding MTS Werktuigbouw afgerond. Werknemer stelt dat voor de functie van werkvoorbereider bij machinefabrieken of toeleveranciers een hbo-diploma vereist is en dat bij sollicitaties blijkt dat hij niet over de vereiste ervaring beschikt en te licht wordt bevonden. Darley heeft opgemerkt dat werknemer jarenlang op hbo-niveau heeft gefunctioneerd. Werknemer had deze hbo-status kunnen laten vastleggen middels een EVC-procedure (Erkenning Verworven Competenties). Volstrekt onduidelijk is waarom Darley werknemer daar niet reeds tijdens het dienstverband, doch in ieder geval na de opzegging, als goed werkgever op heeft gewezen. Hoewel werknemer tijdens zijn dienstverband drie verzoeken heeft gedaan tot het volgen van scholing, heeft Darley daaraan geen gehoor gegeven. Bovendien heeft Darley gaan outplacementtraject aangeboden of inspanningen verricht om voor werknemer ander werk te vinden. Geoordeeld wordt dat het ontslag kennelijk onredelijk is. Nu het tekortschieten van Darley werknemer in feite heeft belemmerd om in het bijzonder de eerste maanden van zijn werkloosheid meer kans te hebben op het vinden van een baan, wordt de schade per saldo, mede gezien de aard van de tekortkoming, begroot op het inkomensverlies van werknemer gedurende het eerste jaar van werkloosheid, zijnde in totaal

afgerond € 12.000 bruto.

Instantie: Gerechtshof 's-Hertogenbosch

Datum uitspraak: 31-07-2012

ECLI: ECLI:NL:GHSHE:2012:BX3508

Zaaknummer: 200.095.451

Rechters: C.E.L.M. der Smeenk-van Weijden, C.A.M. Walsteijn en R.R.M. De Moor

Advocaten: J.J.H.S. Thomassen en J.H. Welling

Wetsartikelen: 7:681 BW