

RECHTSPRAAK

werknemer/Grontmij Nederland BV

Ontslag langdurig arbeidsongeschikte landmeetkundige na dienstverband van 33 jaar niet kennelijk onredelijk. Niet is komen vast te staan dat werknemer tijdens zijn werkzaamheden de ziekte van Lyme heeft opgelopen en dat deze ziekte de arbeidsongeschiktheid heeft veroorzaakt

Werknemer (52 jaar) is sinds 1978 in dienst van Grontmij als landmeetkundige. Nadat werknemer arbeidsongeschikt is geraakt en re-integratie niet mogelijk bleek, heeft Grontmij de arbeidsovereenkomst opgezegd. Thans vordert werknemer schadevergoeding wegens kennelijk onredelijk ontslag. Hij stelt dat zijn arbeidsongeschiktheid het gevolg is van de ziekte van Lyme. Het is zeer waarschijnlijk dat hij de tekenbeet die deze ziekte heeft veroorzaakt, heeft opgelopen tijdens het werk. Mede omdat Grontmij onvoldoende re-integratie-inspanningen heeft verricht, had Grontmij hem een ontslagvergoeding moeten aanbieden.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het enkele feit dat werknemer geen ontslagvergoeding is aangeboden, maakt het ontslag niet kennelijk onredelijk. Van bijkomende omstandigheden die het ontslag kennelijk onredelijk maken, is onvoldoende gebleken. Niet is komen vast te staan dat de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van de ziekte van Lyme. Dat de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van een ziekte die werknemer tijdens het werk heeft opgelopen, is ook niet gebleken. Voorts hebben deskundigen van het UWV Werkbedrijf vastgesteld dat Grontmij voldoende re-integratie-inspanningen heeft verricht. De opzegging is derhalve niet kennelijk onredelijk.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 10-07-2012

ECLI: ECLI:NL:RBASS:2012:BX2999

Zaaknummer: 337492\CV EXPL 12-695

Rechters: B.R. Tromp

Advocaten: D. Djulbic en M.M.J. Schoenaker

Wetsartikelen: 7:681 BW