

RECHTSPRAAK

werkgeefster/werkneemster

Ontbinding wegens beëindiging bedrijfsactiviteiten. Vanwege werkgerelateerde stemmingsklachten waardoor werkneemster arbeidsongeschikt is, wordt kantonrechtersformule buiten toepassing gelaten bij het bepalen van de vergoeding. Vergoeding naar billijkheid € 25.000 bruto

Werkgeefster stelt dat werkneemster sinds 10 oktober 2011 bij haar in dienst is. Thans verzoekt werkgeefster ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens bedrijfseconomische redenen. Sinds het overlijden van haar bestuurder zijn er geen orders meer binnengekomen. Bovendien zijn de arbeidsovereenkomsten met de andere werknemers beëindigd. Werkneemster stelt dat ze al sinds 2008 in dienst is en dat zij zich op 7 juni 2012 ziek heeft gemeld met werkgerelateerde stemmingsklachten.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Ondanks de arbeidsongeschiktheid van werkneemster wordt de arbeidsovereenkomst ontbonden, omdat werkgeefster heeft besloten de bedrijfsactiviteiten te beëindigen. Vanwege het feit dat werkneemster arbeidsongeschikt is en herstel vooralsnog niet in zicht is en het feit dat de ontslagbescherming wordt doorbroken, wordt geoordeeld dat bij toemeting van de vergoeding onder de gegeven omstandigheden de kantonrechtersformule buiten toepassing dient te worden gelaten. De omstandigheden die aan de huidige situatie zijn voorafgegaan en het feit dat de door werkneemster hieraan overgehouden stemmingsklachten in hun geheel werkgerelateerd zijn, zijn niet in een formule te vatten. Bovendien dient rekening gehouden te worden met de leeftijd van werkneemster en met de duur van het dienstverband, ongeacht het feit dat partijen van mening verschillen over de aanvang van het dienstverband. Er wordt naar billijkheid een vergoeding van € 25.000 bruto toegekend.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 18-07-2012

ECLI: ECLI:NL:RBMAA:2012:BX2389

Zaaknummer: 479679 ej 12-160

Rechters: J.J. Groen

Advocaten: H.T.M. Bartels

Wetsartikelen: 7:685 BW