

RECHTSPRAAK

werkgeefster/werknemer

Ontslag op staande voet kwaliteitscontroleur wegens het doen van diverse privébestellingen bij leverancier van werkgeefster. Op grond van het goed werknemerschap moet het voor iedere werknemer duidelijk zijn dat dit niet is toegestaan. Risico benadeling werkgeefster en/of klanten. Voorwaardelijke ontbinding wegens verstoorde arbeidsrelatie. Geen vergoeding

Werknemer is sinds 1991 in dienst als kwaliteitscontroleur op de afdeling voormontage. Op 7 mei 2012 is werknemer op staande voet ontslagen, omdat hij in strijd met de gedragsrichtlijnen privébestellingen heeft gedaan bij leverancier Novi. Thans verzoekt werkgeefster voorwaardelijke ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Hoewel werkgeefster geen reglement heeft overgelegd waaruit blijkt dat geen privébestellingen mogen worden gedaan, moet het voor iedere werknemer van werkgeefster duidelijk zijn dat het niet is toegestaan om privébestellingen te doen, waarbij de kosten ervan voor rekening van werkgeefster komen of haar klanten worden benadeeld. Dit volgt uit het goed werknemerschap. Werkgeefster heeft gesteld dat het mogelijk is dat de kosten van de bestellingen door haar of klanten zijn betaald. Dit is door werkgeefster echter onvoldoende aangetoond. Dat de bestellingen bij Novi zonder kwitantie zijn gedaan, is werknemer wel te verwijten. Er is geen bewijs dat werknemer voor de bestellingen betaald heeft. Werknemer heeft door deze opstelling het risico genomen dat werkgeefster en/of haar klanten en/of Novi zouden kunnen worden benadeeld. De arbeidsovereenkomst wordt voorwaardelijk ontbonden wegens een verstoorde arbeidsrelatie zonder toekenning van een vergoeding.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 16-07-2012

ECLI: ECLI:NL:RBARN:2012:BX1603

Zaaknummer: 824313 \ HA VERZ 12-1175 \ JP\420

Rechters: J.J. Penning

Advocaten: B.J.F. Hofmans en J. Nigten

Wetsartikelen: 7:611 BW, 7:677 BW, 7:678 BW en 7:685 BW