

RECHTSPRAAK

werknemers/Aruba Mariott Resort & Stellaris Casino

Invoering extra ploegendienst leidt tevens tot inhoudelijke wijziging van functie pitmanager Casino, hetgeen niet redelijk is zonder aanvullende compensatie in tijd of geld

Werknemers zijn als pitmanagers werkzaam in het casino van Mariott. Zij verrichtten hun werkzaamheden op basis van een rooster met vier ploegendiensten. Begin december 2011 heeft Mariott aan de pitmanagers bekendgemaakt het rooster te willen uitbeiden met één extra ploegendienst en wel van 21:00 uur tot 07:00 uur. De pitmanagers vorderen een verbod tot het invoeren van een extra ploegendienst. Ter beoordeling ligt de vraag voor of Mariott in redelijkheid van de pitmanagers mag verwachten dat zij gevolg geven aan haar verzoek om naast de al gebruikelijke shifts een nieuwe shift te werken.

Het Gerecht oordeelt als volgt. Anders dan werknemers stellen, heeft Mariott wel degelijk een aanleiding tot het doorvoeren van de beoogde wijziging, te weten het openhouden van het casino na 05:00 uur met de gewenste aanwezigheid van managers. De reguliere speeltafels sluiten weliswaar om 04:30 uur, maar de speelautomaten blijven 24 uur per dag draaien. Sluiting van het gehele casino na 05:00 uur zou banen kosten. Of de voorgestelde wijziging redelijk is, is een andere vraag. Weliswaar hebben de pitmanagers zware werktijden die een wissel trekken op hun privéleven, maar zij hebben onvoldoende aannemelijk gemaakt dat de voorgestane verschuiving een zodanige extra belasting voor hen zal meebrengen, dat die in redelijkheid niet gevraagd kan worden. Zij hebben gesteld dat zij, als zij de extra shift zouden moeten draaien, niet in staat zijn hun partner en/of kinderen naar hun werk, respectievelijk school te brengen. Mariott heeft daar echter onweersproken tegen aangevoerd dat niet een van de pitmanagers in de individuele gesprekken over de extra shift heeft gezegd op dit punt in de problemen te komen. Daarbij weegt mee dat het hotel- en casinobedrijf zeven dagen per week, vierentwintig uur per dag doordraait, zoals de pitmanagers ook weten, en dat, zoals Mariott voldoende aannemelijk heeft gemaakt, met hen is overeengekomen dat Mariott wijzigingen kan aanbrengen in hun werktijden en dat de pitmanagers flexibel moeten kunnen worden ingezet. Anders dan Mariot, ziet het Gerecht evenwel een inhoudelijke functiewijziging optreden bij de extra shift. Tot 05:00 uur is de pitmanger immers als eindverantwoordelijke aangesteld voor de pit (speeltafels). Na 05:00 uur wijzigt de taak van de pitmanger wezenlijk. Daarvoor dienen zij extra gecompenseerd te worden, bij gebreke waarvan de wijziging niet redelijk is. Volgt toewijzing van het gevorderde verbod.

Instantie: Gerecht in Eerste Aanleg van Aruba

Datum uitspraak: 01-02-2012

ECLI: ECLI:NL:OGEAA:2012:BXo768

Zaaknummer: 43 van 2012

Rechters: J.F. Haeck

Advocaten: H.G. Figaroa en M.E.D. Brown

Wetsartikelen: 7:611 BW