

RECHTSPRAAK

Stichting Palet/werkneemster

Afwijzing ontbindingsverzoek medewerkster dagopvang wegens disfunctioneren. Disfunctioneren niet komen vast te staan. Hoewel de arbeidsrelatie met leidinggevende is verstoord, is aannemelijk dat werkneemster op een andere locatie herplaatst kan worden

Werkneemster is sinds 1988 in dienst van Palet, laatstelijk als medewerkster dagopvang. In februari 2010 heeft zij de hoogst mogelijke score voor haar functioneren behaald. Vanaf november 2011 heeft Palet echter kritiek op het functioneren van werkneemster. Er hebben zich diverse voorvallen voorgedaan en er zijn klachten over werkneemster geweest. Thans verzoekt Palet ontbinding wegens disfunctioneren en een vertrouwensbreuk.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Na afronding van het functioneringstraject in 2010 hebben zich volgens Palet diverse voorvallen voorgedaan waaruit het disfunctioneren van werkneemster zou blijken. Hoewel werkneemster soms een fout maakt, kan niet geoordeeld worden dat werkneemster de geschiktheid dan wel de bekwaamheid mist om op een goede wijze invulling te geven aan haar functie. Ten aanzien van een interne klachtenprocedure heeft Palet in strijd met het goed werkgeverschap gehandeld doordat in strijd met interne de regelingen de locatiemanager uitspraak heeft gedaan. Het gestelde disfunctioneren staat onvoldoende vast. Voor zover de arbeidsrelatie onder spanning staat, is dit vooral aan Palet te wijten. De verhouding tussen werkneemster en haar leidinggevende is wel verstoord. Gezien de omvang van Palet (1800 werknemers op diverse vestigingen) is aannemelijk dat werkneemster op een andere locatie herplaatst kan worden. Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 11-07-2012

ECLI: ECLI:NL:RBLLE:2012:BX1374

Zaaknummer: 392557 \ VZ VERZ 12-122

Rechters: J.A. Werkema

Advocaten: M.H.G.I. Steenland en R.J.M.C.I. Janischka

Wetsartikelen: 7:685