

RECHTSPRAAK

Stichting Thuiszorg Midden-Gelderland/werkneemster

Ontbinding arbeidsovereenkomst wijkziekenverzorgende Thuiszorg wegens het opnemen van grote geldbedragen van de bankrekening van een cliënte. Vertrouwensbreuk. Beoordeling dringende reden kan in het midden blijven

Werkneemster is sinds 2002 in dienst van Thuiszorg als wijkziekenverzorgende. Een familielid van een cliënte heeft een klacht over werkneemster ingediend en aangifte gedaan. Werkneemster zou in totaal € 100.000 van de rekening van cliënte hebben gestolen. De rechtbank heeft in de strafzaak de diefstal door werkneemster bewezen verklaard. Thans verzoekt Thuiszorg ontbinding wegens een dringende reden.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Uit het strafvonnis blijkt dat werkneemster zelf heeft gepind van de rekening van cliënte, terwijl zij dat in eerdere verklaringen altijd heeft ontkend. Daar komt bij dat een verzorgende niet geacht wordt geld op te nemen met de bankpas van een cliënte. Ook zonder dat daar regels over zijn opgesteld had werkneemster duidelijk moeten zijn geweest – zij zegt zelf ook dat medewerkers van Thuiszorg kwetsbaar zijn voor beschuldigingen van diefstal – dat zij dat niet mocht doen. Dit geldt temeer nu werkneemster grote bedragen opnam en voorts niet aannemelijk heeft gemaakt welke noodzaak er was om die bedragen te pinnen nu dat geld, aldus werkneemster, voor een broer van de cliënte was, die zij eens per jaar bezocht. Nu er sprake is van een vertrouwensbreuk, wordt de arbeidsovereenkomst ontbonden. De vertrouwensbreuk komt volledig voor rekening en risico van werkneemster, zodat geen vergoeding wordt toegekend. De vraag of sprake is van een dringende reden, kan in het midden blijven.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 21-06-2012

ECLI: ECLI:NL:RBARN:2012:BX0031

Zaaknummer: 817472 \ HA VERZ 12-1107 \ BE \ 340

Advocaten: R.J.A. Dil

Wetsartikelen: 7:685 BW, 7:677 BW en 7:678 BW