

RECHTSPRAAK

Koninklijke Luchtvaart Maatschappij NV/werkneemster

Nuttigen van alcohol door Cabin Attendant KLM onvoldoende grond voor ontbinding. Na overleg met gezagvoerder mocht werkneemster gewoon aan het werk. Vertrouwensbreuk onvoldoende aannemelijk

Werkneemster is sinds 1996 in dienst van KLM als Cabin Attendant. Op grond van de toepasselijke cao voor KLM-cabinepersoneel is het verboden om vanaf 10 uur voorafgaand aan een vlucht alcohol te nuttigen. Werkneemster heeft toch binnen 10 uur voorafgaand aan haar werkzaamheden alcohol genuttigd. Dit heeft zij een dag na terugkomst aan haar Unit Manager gemeld. Thans verzoekt KLM ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werkneemster is al lange tijd voor KLM werkzaam en is zelf verantwoordelijk voor naleving van de alcoholregels. Zij heeft tijdens de lunch op de dag van vertrek alcohol genuttigd. Ook andere collega's die op dezelfde vlucht moesten werken, hebben tijdens de lunch alcohol genuttigd. In dit geval is sprake van een bijzondere situatie. Na overleg met de gezagvoerder is besloten dat slechts één collega non-working naar huis moest vliegen. Werkneemster heeft toen de conclusie getrokken dat het overleg met de gezagvoerder erin had geresulteerd dat zij, evenals haar andere collega's, gewoon aan het werk kon. Dit is een plausibele lezing van werkneemster. Onvoldoende aannemelijk is dat KLM op goede grond het vertrouwen in het functioneren van werkneemster heeft verloren. KLM had met een andere maatregel moeten volstaan. Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 29-06-2012

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2012:BX0064

Zaaknummer: 557867/ AO VERZ 12-233

Rechters: D.P. Ruitinga

Advocaten: N. Kampert

Wetsartikelen: 7:685 BW