

RECHTSPRAAK

werkgever/werknemer

Afwijzing ontbindingsverzoek wegens overgang van onderneming. Reflexwerking opzegverbod. Geen sprake van ETO-redenen

De kantonrechter Wageningen heeft geoordeeld dat werknemer per 1 januari 2011 door een overgang van onderneming van rechtswege in dienst is getreden van werkgever, een groothandel in en productie van vlees en vleeswaren. Dit vonnis is onherroepelijk geworden. Thans verzoekt werkgever ontbinding. Aangevoerd wordt dat werknemer niet op een indiensttreding bij werkgever uit is geweest maar alleen op het ontvangen van salaris. Werknemer heeft na het vonnis geen contact opgenomen om zijn werkzaamheden weer te verrichten.

De kantonrechter oordeelt als volgt. In feite is de overgang van onderneming en de op basis daarvan door werknemer tegenover werkgever gemaakte aanspraak de grondslag voor het ontbindingsverzoek. In dit geval is derhalve het opzegverbod ex artikel 7:670 lid 8 BW van toepassing. Van ETO-redenen voor ontslag is niet gebleken. Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 22-02-2012

ECLI: ECLI:NL:RBZLY:2012:BX0152

Zaaknummer: 588876 HA VERZ 12-2

Rechters: W.F. Boele

Advocaten: J.S. Wurfbain en M.T.A. Lamers

Wetsartikelen: 7:685 BW, 7:670 lid 8 BW en 7:662 BW