

RECHTSPRAAK

Alescon Cleaning BV/werkneemster

Foutieve declaratie door werkleider vormt onvoldoende grond voor ontbinding van de arbeidsovereenkomst

Werkneemster is sinds 1 maart 2008 in dienst van JSF, een Alescon-bedrijf, als werkleider. Alescon heeft werkneemster op staande voet ontslagen wegens ontoelaatbaar declaratiegedrag. Thans verzoekt Alescon voorwaardelijke ontbinding. Aangevoerd wordt dat werkneemster ten onrechte een volledige nota van een Chinees restaurant heeft ingediend waar zij met haar team heeft gegeten, terwijl zij slechts de helft mocht declareren.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het beroep op de onbevoegdheid van de kantonrechter gaat niet op. Uit de wet vloeit niet voort dat niet is toegestaan de zaak die bij de voorzieningenrechter is aangebracht (zie AR 2012-0605) en de onderhavige zaak gelijktijdig te behandelen. Bij werkneemster is niet doorgevraagd naar de foutieve declaratie, waardoor het beginsel van hoor en wederhoor is geschonden. Voldoende aannemelijk is dat er sprake is geweest van een vergissing van werkneemster. Alescon heeft een declaratiesysteem zonder duidelijke regels dat misverstanden in de hand kan werken. Meegewogen wordt dat werkneemster een drukke baan heeft (zij is verantwoordelijk voor meer dan honderd medewerkers), zij is 52 jaar oud en haar positie op de arbeidsmarkt is, zeker in deze tijd, niet makkelijk. Van een dringende reden is derhalve geen sprake. De door Alescon gestelde vertrouwensbreuk is gebaseerd op de verdenking van fraude. Vastgesteld is dat deze verdenking niet terecht is. Van Alescon mogen bepaalde inspanningen worden verwacht om de verhoudingen te herstellen en aan het herstel van vertrouwen te werken. Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 22-12-2011

ECLI: ECLI:NL:RBASS:2011:BW9048

Zaaknummer: 332511 \ EJ VERZ 11-5229

Rechters: G.J.J. Smits

Advocaten: M.J. Kragten en E. van Dijk

Wetsartikelen: 7:677 BW, 7:678 BW en 7:685 BW