

RECHTSPRAAK

werknemster/Estro Kinderopvang BV h.o.d.n. Elan Kinderopvang

Duidelijke en ondubbelzinnige ontslagname door pedagogisch medewerkster. Werkgever heeft voldaan aan onderzoeks- en informatieplicht. Geen geestelijke stoornis

Werkneemster is in dienst van Elan als pedagogisch medewerker te Middenmeer. Begin 2012 is werknemster kenbaar gemaakt dat haar uren in Middenmeer niet meer gegarandeerd kunnen worden en zijn haar de opties van overplaatsing en een nulurencontract voorgelegd. Werkneemster heeft te kennen gegeven dat deze opties voor haar niet haalbaar zijn en heeft haar arbeidsovereenkomst opgezegd. Thans stelt werknemster dat haar opzegging niet rechtsgeldig was, omdat er ten tijde van de opzegging sprake was van een wilsgebrek of een geestelijke stoornis.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De e-mail van werknemster en de brief waarin zij de arbeidsovereenkomst opzegt, kan niet anders worden gezien dan als een duidelijke en ondubbelzinnige verklaring gericht op beëindiging van de arbeidsovereenkomst. De bewoordingen van die e-mail en brief zijn immers duidelijk. Verder is voldoende aannemelijk geworden dat Elan is nagegaan of werknemster daadwerkelijk wilde opzeggen. De HR-adviseur heeft aan werknemster gevraagd nog eens goed over haar opzegging na te denken, ook vanwege de (financiële) gevolgen daarvan, en heeft werknemster aangeraden advies in te winnen. Dat er ten tijde van de opzegging sprake was van een geestelijke stoornis, is niet aannemelijk. Een medische verklaring hieromtrent ontbreekt. Volgt afwijzing van de loonvordering en de vordering tot wedertewerkstelling.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 30-05-2012

ECLI: ECLI:NL:RBALK:2012:BW8634

Zaaknummer: 401979 KG EXPL 12-28

Rechters: P.J. Jansen

Wetsartikelen: 3:33 BW, 3:34 BW en 3:35 BW