

RECHTSPRAAK

werkneemster/Specsavers International BV

Specsavers kan als één grote organisatie worden aangemerkt, waardoor sprake is van opvolgend werkgeverschap en van rechtswege een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd is ontstaan

Werkneemster is op 11 mei 2007 in dienst getreden van Specsavers International. Zij is als verkoopmedewerkster werkzaam bij Sittard Specsavers in eerste instantie voor de duur van zes maanden, aansluitend een arbeidscontract voor twaalf maanden, gevolgd op 11 november 2008 door een derde arbeidscontract, wederom voor de duur van twaalf maanden. Tijdens het laatste contract is haar een arbeidsovereenkomst voor zes maanden aangeboden bij Brunssum Specsavers. Dit contract is nogmaals voor zes maanden verlengd. Na afloop van dit contract is werkneemster meegedeeld dat haar contract niet verlengd wordt. In geschil is of er een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd is ontstaan.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werkneemster beroept zich op het opvolgend werkgeverschap ex artikel 7:668a lid 2 BW. In de memorie van toelichting bij dit artikelonderdeel (*Kamerstukken II* 1996/97, 25 263, nr. 3, p. 11) is ten aanzien van de vraag wanneer werkgevers ten aanzien van de verrichte arbeid zijn te beschouwen als elkaars opvolgers vermeld: 'Gedacht kan worden aan bedrijfsovernames, maar de betreffende werkgevers kunnen bijvoorbeeld ook verschillende organisatorische/juridische eenheden zijn die tot eenzelfde, grotere organisatie behoren.'

In het onderhavige geval kan Specsavers als één grote organisatie worden aangemerkt. Dit blijkt onder meer uit de wijze waarop Specsavers zich op internet presenteert en uit het feit dat diverse diensten (zoals salarisuitbetaling) gedeeld worden. Er is derhalve sprake van opvolgend werkgeverschap in de zin van artikel 7:668a lid 2 BW. Vereenzelviging van vennootschappen is in dit geval niet aan de orde. Met aanvang van de vierde arbeidsovereenkomst op 1 september 2009 heeft werkneemster van rechtswege een vast dienstverband.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 02-11-2011

ECLI: ECLI:NL:RBMAA:2011:BW8463

Zaaknummer: 422094 CV EXPL 11-3391

Wetsartikelen: 7:668a BW