

RECHTSPRAAK

werknemer/Wind Architecten Adviseurs BV

Afwijzing ontbindingsverzoek werknemer na aanvraag ontslagvergunning door werkgever. Ondanks functieverval geen reden waarom werknemer geen werkzaamheden zou kunnen verrichten

Werknemer is sinds 1999 in dienst van Wind Architecten Adviseurs (WAA) in de functie van directievoerder/toezichthouder. Wegens bedrijfseconomische redenen is de functie van werknemer komen te vervallen. WAA heeft een ontslagvergunning aangevraagd. Thans verzoekt werknemer ontbinding van de arbeidsovereenkomst onder toekenning van een vergoeding met C=1.

De kantonrechter oordeelt als volgt. In dit geval faalt het beroep op de beschikking Van Hooff Elektra, omdat het UWV nog geen toestemming heeft verleend voor opzegging en de arbeidsovereenkomst nog niet is opgezegd. Er is onvoldoende grond voor ontbinding. Werknemer heeft weliswaar onweersproken aangevoerd dat hij niet meer de overeengekomen werkzaamheden verricht, maar niet is gesteld of gebleken dat werknemer werkzaamheden dient te verrichten die in redelijkheid niet van hem geleverd kunnen worden en als diffamerend kunnen worden beschouwd. Beide partijen bevestigen bovendien dat de verhouding tussen partijen nog steeds als goed kan worden gekwalificeerd. Het staat WAA vrij een ontslagvergunning aan te vragen. Deze keuze levert geen schending van de zorgplicht op. Na een eventuele opzegging kan werknemer de kennelijk-onredelijkontslagprocedure volgen. Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 05-06-2012

ECLI: ECLI:NL:RBL EE:2012:BW8004

Zaaknummer: 389240 \ VZ VERZ 12-69

Rechters: J.C.G. Leijten

Advocaten: H.J. Funke

Wetsartikelen: 7:685 BW