

RECHTSPRAAK

Stichting Regionaal Opleidingencentrum Nijmegen e.o./werknemer

Afwijzing ontbindingsverzoek docent Rechten. ROC moet de afspraak dat werknemer na een succesvol coachingstraject zijn werkzaamheden mag hervatten nakomen

Werknemer is sinds 2006 in dienst van ROC als docent Rechten. Na een klacht van een student over onprofessioneel gedrag van werknemer (de klacht is door een onderzoeksbureau deels gegrond bevonden), is een coachingstraject op het gebied van bejegening van studenten gestart. Werknemer mag zijn werkzaamheden weer hervatten als hij het traject succesvol afrondt. Thans verzoekt ROC ontbinding van de arbeidsovereenkomst, omdat werknemer ongeschikt is om voor een groep jong volwassenen te staan en hem de vereiste geschiktheid niet is aan te leren.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Niet gebleken is dat het coachingstraject niet goed is verlopen. Nu het ROC werknemer heeft toegezegd dat hij bij een goed verlopen coaching zijn onderwijstaken kan hervatten en aan deze voorwaarde is voldaan, dient het deze toezegging gestand te doen. Dat de gegeven disciplinaire maatregel van een schriftelijke berisping in beroep teniet is gedaan, is daarbij niet relevant. Het feit dat werknemer meer dan twee jaar geen onderwijstaken heeft gehad bij aanvang van het schooljaar 2012-2013 kan er niet toe leiden dat het verzoek wordt toegewezen. Deze zeer lange periode van non-actiefstelling als leraar komt voor rekening en risico van het ROC. Als goed werkgever had het ROC ervoor dienen te zorgen dat het probleem voortvarender was aangepakt. De aanpak door het ROC komt de kantonrechter 'stroperig' voor. Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 13-06-2012

ECLI: ECLI:NL:RBARN:2012:BW8341

Zaaknummer: 811940 \ HA VERZ 12-1105 \ 199

Rechters: J.W.M. Tromp

Wetsartikelen: 7:685 BW