

RECHTSPRAAK

werknemer/Oranjedak Noord BV

Dakdekker neemt ontslag tijdens een beoordelingsgesprek waarin hij onverwachts wordt geconfronteerd met een negatieve beoordeling. Vernietiging ontslagname

Werknemer is in dienst van Oranjedak als dakdekker. Oranjedak stelt dat werknemer op 1 december 2011 tijdens een functioneringsgesprek zijn ontslag heeft ingediend. Hiervan is een schriftelijke bevestiging aan werknemer gezonden. Thans beroept werknemer zich op de vernietigbaarheid van het ontslag wegens misbruik van omstandigheden en dwaling.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Oranjedak had er niet zonder meer op mogen vertrouwen dat werknemer op 1 december 2011 werkelijk de bedoeling had zijn dienstverband per direct te beëindigen. Werknemer werd onverwacht geconfronteerd met een slechte beoordeling. Niet onbegrijpelijk is dat werknemer – een man die, zoals ter zitting is gebleken, niet goed van de tongriem is gesneden – daardoor werd overrompeld. Het gesprek was geagendeerd als beoordelingsgesprek en werknemer werd niet juridisch bijgestaan. Mede gelet op het feit dat werknemer een dienstverband van elf jaar op het spel zette, had Oranjedak hem moeten wijzen op de negatieve gevolgen van het ontslag en hem vervolgens een redelijke termijn voor beraad moeten gunnen. Volgt toewijzing van de loonvordering en de vordering tot wedertewerkstelling.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 23-04-2012

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2012:BW7380

Zaaknummer: 547170 / VV EXPL 12-40

Rechters: T.S. Pieters

Advocaten: F.D. van Damme en T. van der Dussen

Wetsartikelen: 3:33 BW, 3:35 BW en 3:44 BW