

RECHTSPRAAK

Eneco Services BV/werknemer

Ontbinding arbeidsovereenkomst 58-jarige data-analist na dienstverband van meer dan twintig jaar. Cursussen, coaching en verbeterplan hebben niet tot verbetering van functioneren geleid. Omdat werknemer zich wel jarenlang voor Eneco heeft ingezet, wordt een vergoeding met C=0,7 toegekend

Werknemer (58 jaar) is in 1990 in dienst getreden van (de rechtsvoorganger van) Eneco. Hij is laatstelijk werkzaam als data-analist op de financiële afdeling. Thans verzoekt Eneco ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens disfunctioneren. Eneco voert aan dat werknemer vanaf 2008 steevast beneden afspraak heeft gefunctioneerd. Eneco verwijst naar functioneringsgesprekken over de jaren 2009 tot en met 2010 en een ingezet verbetertraject in 2011. Het functioneren van werknemer is door de jaren heen niet verbeterd.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Sinds 2008 is sprake van terugkerende beoordelingen 'beneden afspraken'. Eneco heeft werknemer cursussen en coaching geboden, een verbeterplan opgesteld, werknemer intern begeleid en duidelijk gemaakt dat het verbeterplan een laatste kans was om het functioneren te verbeteren. Nu het functioneren niet is verbeterd, kan de kantonrechter billijken dat Eneco werknemer niet langer in zijn huidige functie wil handhaven. Omdat er geen andere passende functie voorhanden is, wordt de arbeidsovereenkomst ontbonden. Ten aanzien van de vergoeding wordt overwogen dat Eneco terecht heeft opgemerkt dat het disfunctioneren in beginsel in de risicosfeer van werknemer ligt. Door helemaal geen vergoeding aan te bieden wordt echter geen recht gedaan aan het feit dat werknemer 18 jaar probleemloos voor Eneco heeft gewerkt en werknemer zich ook in zijn huidige functie voor Eneco heeft ingezet. Van onwil van werknemer om zijn werk goed te doen is niet gebleken. Er wordt derhalve een vergoeding toegekend met C=0,7.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 11-05-2012

Zaaknummer: 803895 UE VERZ 12-286 arc/438