

RECHTSPRAAK

Ad Hoc Beheer BV/werknemer

Verstoorde arbeidsrelatie vanwege niet actief meewerken aan re-integratie na skiongeval en problemen met werkhouding werknemer niet komen vast te staan. Afwijzing ontbindingsverzoek

Werknemer is in dienst van Ad Hoc als medewerker controle en facilitaire zaken. Thans verzoekt Ad Hoc ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Vanaf het moment dat werknemer arbeidsongeschikt is geraakt als gevolg van een skiongeval zijn er volgens Ad Hoc problemen ontstaan met de werkhouding van werknemer. Ook hield hij zich tijdens werktijd bezig met privéactiviteiten. Werknemer heeft sterk de indruk gegeven niet actief bezig te zijn met re-integratie. Daarnaast is de arbeidsrelatie met andere collega's verstoord geraakt.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De stellingen van Ad Hoc worden op geen enkele wijze door feitenmateriaal gesteund en zijn veel te globaal om daaraan enig houvast te ontleen. Het had op de weg had gelegen van Ad Hoc, indien zij de mening toegedaan was dat werknemer niet althans onvoldoende meewerkte aan zijn re-integratie, om aan het UWV een deskundigenoordeel te vragen teneinde vast te laten stellen of hij onvoldoende aan zijn re-integratieverplichtingen voldeed. Ad Hoc heeft werknemer ook niet aangesproken op zijn functioneren. Het lijkt erop dat Ad Hoc werknemer niet wil laten terugkeren in zijn bedongen arbeid, nu er voor die arbeid al een vervanger is aangesteld. Nu de verstoorde arbeidsrelatie niet is komen vast te staan, wordt het ontbindingsverzoek afgewezen.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 05-09-2011

ECLI: ECLI:NL:RBMAA:2011:BW6718

Zaaknummer: 437301 AZ VERZ 11-149

Rechters: H.W.M.A. Staal

Advocaten: P.F. van den Brink en F.H.I. Hundscheid

Wetsartikelen: 7:685 BW