

RECHTSPRAAK

Gemeenschappelijk Regeling SW Fryslân/werknemer

Wegnemen en opeten Bounty's door Wsw-werknemer onvoldoende grond voor ontbinding

Werknemer is in Wsw-verband in dienst van SW Fryslân en is gedetacheerd bij Caparis. Werknemer heeft van een restantvoorraad Bounty's van een klant twee dozen van 24 stuks weggenomen en deze in zijn kluisje gelegd. Werknemer heeft de Bounty's verorberd. Thans verzoekt SW Fryslân om deze reden ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter wijst het ontbindingsverzoek af. Hiertoe wordt overwogen dat van een Wsw-werkgever meer verwacht mag worden dan van een 'gewone' werkgever. In 2009 heeft werknemer een zak snoep weggenomen. Gezien dit voorval was bij Caparis bekend dat werknemer niet doelbewust steelt, maar dat hij bij het ompakken van snoep moeite heeft om de verleiding te weerstaan om snoepgoed weg te nemen. Niet is aannemelijk geworden dat Caparis de ondersteunende begeleiding, die nodig was om herhaling te voorkomen, heeft geboden. Weliswaar is in 2009 aan werknemer meegedeeld dat werknemers bij Caparis bij diefstal worden ontslagen, maar dat betekent niet dat werknemer daarmee ten tijde van de diefstal van de Bounty's de consequenties van zijn handelen overzag. Voorts wordt meegewogen dat werknemer met een verstandelijke beperking nog maar 22 jaar oud is en op grond van de toepasselijke cao andere disciplinaire maatregelen kunnen worden genomen die beter aansluiten bij de gepleegde misdraging.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 17-04-2012

ECLI: ECLI:NL:RBL EE:2012:BW5527

Zaaknummer: 384592\VZ VERZ 12-76

Rechters: M. Jansen

Advocaten: K. van der Boom en A. Speksnijder

Wetsartikelen: 7:685 BW