

RECHTSPRAAK

werkgever/werknemer

Ontbinding arbeidsovereenkomst nadat werknemer zijn handel in personenauto's aan werkgever heeft overgedragen en diverse conflicten zijn ontstaan. C=1

Vanaf 19 december 2000 heeft werknemer een onderneming geëxploiteerd in de handel en reparaties van personenauto's. Op 29 december 2010 heeft werknemer zijn onderneming aan werkgever overgedragen. In januari 2011 is werknemer in dienst getreden als technisch bedrijfsleider. Thans verzoekt werkgever ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Hieraan ligt kort gezegd ten grondslag dat werknemer weigert instructies van werkgever op te volgen. Zo maakt werknemer zonder voorafgaande toestemming afwijkende prijsafspraken met klanten en voert hij buiten de wens van klanten extra werkzaamheden uit aan de auto's. Werknemer weigert voorts te voldoen aan de voor de indiensttreding gemaakte afspraak om inzage te verlenen in de jaarcijfers 2010 van de overgedragen onderneming.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Voldoende duidelijk is geworden dat de arbeidsrelatie is verstoord. De arbeidsovereenkomst wordt derhalve ontbonden. De voornaamste oorzaak voor de verstoring van de onderlinge verhouding is een tussen partijen gerezen verschil van mening over de inhoud en de uitvoering van de overeenkomst die ten grondslag heeft gelegen aan de overdracht van de onderneming van werknemer aan werkgever. Wie in die kwestie ongelijk heeft en dus de verstoring van de verhoudingen het meest valt aan te rekenen, kan in deze procedure niet met voldoende zekerheid worden vastgesteld. Er wordt derhalve een vergoeding toegekend met C=1.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 11-04-2012

ECLI: ECLI:NL:RBALK:2012:BW5043

Zaaknummer: 393674\OA VERZ 12-26 WD

Rechters: L. van der Heijden

Advocaten: H.P. Verheyen en A. Lof

Wetsartikelen: 7:685 BW