

RECHTSPRAAK

International Security Group N.V./werknemer

Contractuele uitsluiting recht op overwerkvergoeding in strijd met dwingendrechtelijke bepaling van artikel 22 Arbeidsverordening

Werknemer is met ingang van 13 mei 2009 krachtens een arbeidsovereenkomst bij Isa in dienst getreden als bewaker. De arbeidsovereenkomst bepaalt dat Isa niet extra betaalt voor overwerk en dat overwerk wordt gecompenseerd met vrije tijd. In genoemde periode heeft werknemer in totaal 1.072 overuren gewerkt. Die overuren zijn door Isa vergoed op basis van zijn reguliere uurloon. Artikel 22 lid 2 aanhef en onder a Arbeidsverordening bepaalt dat voor het overwerk een vergoeding van 150% geldt. Isa stelt zich op het standpunt dat deze bepaling contractueel is uitgesloten tussen partijen.

Het Gemeenschappelijk Hof oordeelt als volgt. Isa kan niet in haar stellingen worden gevolgd. Artikel 22 lid 2 van de Arbeidsverordening bevat een dwingendrechtelijke bepaling, uitsluitend strekkende ter bescherming van de arbeider. Op grond van artikel 3:40 lid 2 van het Burgerlijk Wetboek Aruba is de hiermee strijdige contractuele bepaling vernietigbaar.

Instantie: Gemeenschappelijk Hof van Justitie van Aruba, Curaçao, Sint Maarten en van Bonaire, Sint Eustatius en Saba

Datum uitspraak: 22-11-2011

ECLI: ECLI:NL:OGHACMB:2011:BW4830

Zaaknummer: GHIS 2011/49685 – H – 174/11

Rechters: P.E. de Kort, E.M. van der Bunt en H.J. van Kooten

Advocaten: A.M.C.C. Verblactt en C.R. Foy

Wetsartikelen: 22 Arbeidsverordening