

RECHTSPRAAK

## werkgeefster/werkneemster

### ***Medewerkster salarisadministratie weigert akkoord te gaan met het redelijke voorstel haar standplaats van Rotterdam naar Leiden te wijzigen. Ontbinding met C=0,25***

Vervolg AR 2012-0437. Doordat werkneemster weigert akkoord te gaan met de wijziging van haar standplaats van Rotterdam naar Leiden, is er sprake van een verstoorde arbeidsrelatie. De arbeidsovereenkomst wordt derhalve ontbonden. De verstoorde arbeidsrelatie ligt in de risicosfeer van werkgeefster. Werkgeefster wordt bovendien toegerekend dat haar eerste voorstel voor een compensatieregeling niet als passende voorziening is aan te merken. Daar staat tegenover dat het werkneemster is toe te rekenen dat de arbeidsrelatie in de correspondentiefase is verhard als gevolg van haar opstelling, die erop neerkwam dat werkgeefster haar voorstel moest intrekken. Verder is het werkneemster toe te rekenen dat haar belangrijkste punt van kritiek, de toekomstige reistijd van Oud-Beijerland naar Leiden, op dat moment juist geen rol speelde omdat werkneemster woonachtig is in Zoetermeer en haar reisafstand juist korter is. Het wordt haar toegerekend dat zij niet met haar werkzaamheden in Leiden is gestart, maar zich heeft ziek gemeld. Tot slot wordt het werkneemster toegerekend dat zij het voorstel tot wijziging van de standplaats 'onder protest' en onder voorbehoud heeft aanvaard, inclusief een voorbehoud dat de kern van het redelijke voorstel raakt, waardoor de discussie tussen partijen over dit voorstel niet wordt beslecht maar (sluimerend) wordt gehandhaafd. Volgt ontbinding met C=0,25 (afgerond € 22.500 bruto).

---

**Instantie:** Rechtbank Zeeland-West-Brabant

**Datum uitspraak:** 16-04-2012

**Zaaknummer:** 1313575 VZ VERZ 12-264