

RECHTSPRAAK

DTZ Zadelhoff VOF/werknemer

Ontbinding arbeidsovereenkomst wegens dringende reden. Senior Vastgoed Adviseur handelt in strijd met gedragsregels door het niet melden van vastgoedbezit in privé en het kopen van onroerend goed van een relatie van DTZ

Werknemer is in 2001 in dienst getreden van DTZ en was laatstelijk werkzaam in de functie van Senior Vastgoed Adviseur. In het personeelshandboek is bepaald dat werknemer verplicht is eigen aankopen van onroerende zaken te melden. DTZ verzoekt thans ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens een dringende reden. Aangevoerd wordt dat werknemer ondanks de regels en ondanks verschillende oproepen daartoe geen melding heeft gemaakt van vastgoedbezit in privé. Voorts is werknemer als bestuurder en aandeelhouder betrokken bij andere vastgoedondernemingen, waarmee hij het verbod tot het verrichten van nevenwerkzaamheden overtreedt en heeft hij onroerend goed gekocht van een relatie van DTZ.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Nog afgezien van de vraag of de leidinggevers van werknemer op de hoogte waren van zijn (gehele) vastgoedbezit staat vast dat werknemer dat bezit niet heeft gemeld bij het Dagelijks Bestuur of de Compliance Officer en evenmin het voornemen tot koop van vastgoed heeft gemeld. Daarmee heeft hij de geldende regels binnen DTZ overtreden. Voorts staat vast dat werknemer een pand van een relatie van DTZ heeft gekocht en werknemer geen openheid van zaken heeft gegeven over zijn belangen in de verschillende BV's. Het is niet aan werknemer om te beoordelen of zijn privévastgoed binnen de toegestane normen van DTZ valt. Juist ter bewaking van de integriteit en ter bevordering van transparantie is de Compliance Officer als zodanig aangesteld, die dat beoordeelt. Door niet op de voorgeschreven wijze te melden, heeft werknemer zich welbewust aan die toetsing onttrokken en daarmee het doel van de integriteitsregels doorkruist. Gelet op de uitgebreide informatie die ook hij als werknemer van DTZ vanaf 2006 had gekregen over het belang van het integriteitsbeleid en de uitgebreide voorschriften voor melding, was volstrekt helder waaraan werknemer zich diende te houden. Werknemer heeft de laatste kans om openheid van zaken te geven aan zich voorbij laten gaan. Volgt ontbinding wegens een dringende reden.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 05-04-2012

ECLI: ECLI:NL:RBARN:2012:BW4404

Zaaknummer: 805708 \ HA VERZ 12-1074 \ 303/aep

Rechters: J.J. Penning

Advocaten: A. Haan en B.L.G.M. van Gemert

Wetsartikelen: 7:677 BW, 7:678 BW en 7:685 BW