

RECHTSPRAAK

werkneemster/Dirx Drogisterijen BV

Dirx handelt in strijd met goed werkgeverschap door werkneemster zonder grond op zeer korte termijn over te plaatsen. Gedeeltelijke toewijzing loonvordering, omdat werkneemster niet volledig heeft meegewerkt aan het wegnemen van de oorzaken van de situatieve arbeidsongeschiktheid

Werkneemster is als Assistent Drogisterij Manager in dienst van Dirx. Ze is begin 2010 in het filiaal Zwijndrecht geplaatst, zodat bekeken kan worden of werkneemster geschikt is voor de functie van Drogisterij Manager. Werkneemster heeft tijdelijk de eindverantwoordelijkheid in het filiaal en ontvangt hiervoor een vervangingstoeslag. Tijdens het functioneringsgesprek op 24 oktober 2011 heeft Dirx medegedeeld dat zij per direct uit haar functie zou worden geplaatst en dat ze vanaf 31 oktober 2011 in het filiaal in Dordrecht zou worden geplaatst als Assistent Drogisterij Manager. Tevens zal haar vervangingstoeslag komen te vervallen. Als gevolg daarvan is een conflict ontstaan en heeft werkneemster zich ziek gemeld. Dirx heeft de loonbetaling gestopt. Thans vordert werkneemster loon en wedertewerkstelling.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De bedrijfsarts heeft geconstateerd dat sprake is van situatieve arbeidsongeschiktheid. De reden voor de overplaatsing, namelijk dat werkneemster geld, chocolade en flessen shampoo zou hebben laten verdwijnen, is onvoldoende aannemelijk geworden. Dirx heeft in strijd met het goed werkgeverschap gehandeld door werkneemster zonder overleg op zeer korte termijn over te plaatsen. Het is voldoende aannemelijk geworden dat werkneemster als gevolg van het handelen en de houding van Dirx in een situatie is gekomen waarin zij spanningsklachten heeft als gevolg van het conflict en waarin van haar redelijkerwijs niet kan worden gevergd dat zij haar werkzaamheden verricht. Werkneemster is in beginsel echter wel gehouden alle medewerking te verlenen aan inspanningen die erop gericht zijn de oorzaken van de situatieve arbeidsongeschiktheid weg te nemen. Hieraan heeft zij niet voldaan door een redelijk voorstel tot werkhervatting af te wijzen. De vordering tot loonbetaling wordt derhalve slechts toegewezen voor de periode van 3 december 2011 tot 1 april 2012.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 29-03-2012

ECLI: ECLI:NL:RBBRE:2012:BW1520

Zaaknummer: 697910 \ VV EXPL 12-4

Rechters: B.J.G.M. Ides Peeters

Advocaten: C.H. Pannekoek en R.J. Stoop

Wetsartikelen: 7:611 BW, 7:627 BW, 7:628 BW en 7:629 BW