

RECHTSPRAAK

werkgever/werknemer

Werknemer heeft termijn van twaalf maanden om een andere passende functie te zoeken door ziekte nauwelijks kunnen benutten. Voorstel verlenging met zes maanden niet redelijk. Afwijzing ontbindingsverzoek

Werknemer is werkzaam als directeur particulier. Medio 2008 heeft werkgever besloten om het bestuursmodel te wijzigen in die zin, dat zou worden overgegaan naar een statutaire directie. In het licht hiervan is besloten om voor werknemer op zoek te gaan naar een andere passende functie. Werknemer is vervolgens uitgevallen wegens ziekte en zijn vrouw is overleden. Partijen hebben afgesproken dat werknemer twaalf maanden de tijd krijgt om elders binnen de organisatie een baan te zoeken. Werknemer is vervolgens gere-integreerd, maar is door een hartaanval opnieuw uitgevallen. Thans verzoekt werkgever ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens het vervallen van de functie van werknemer.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werknemer heeft door zijn ziekte nauwelijks gebruik kunnen maken de termijn van twaalf maanden om een andere passende functie te zoeken. Werkgever heeft deze termijn met zes maanden verlengd en een vergoeding van € 100.000 aangeboden indien werknemer nog geen nieuwe dienstbetrekking had gevonden. Dit voorstel is echter niet redelijk. Werknemer had opnieuw twaalf maanden de tijd moeten krijgen om op zoek te gaan naar een passende functie. Dit te meer nu werknemer altijd goed heeft gefunctioneerd, hetgeen door werkgever tijdens de mondelinge behandeling meerdere malen is verklaard. Daarnaast gaat het hier om een dienstverband van bijna 26 jaar, waarin werknemer zich ondanks langdurige bijzonder zware privéomstandigheden altijd ten volle is blijven inzetten voor werkgever. Voorts acht de kantonrechter de kansen op de arbeidsmarkt gelet op zijn persoonlijke situatie ongunstig. Werknemer is thans 53 jaar en hij heeft lange tijd niet gewerkt in verband met zijn arbeidsongeschiktheid. Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Den Haag

Datum uitspraak: 07-12-2011

ECLI: ECLI:NL:RBSGR:2011:BV8095

Zaaknummer: 1109162 \ EJ VERZ 11-83714

Rechters: G.M.A. van Zaltbommel-Uittenbogaard

Advocaten: P.M.D. Weijers en I. Bisscheroux

Wetsartikelen: 7:685 BW