

RECHTSPRAAK

## ING Bank Personeel BV/werknemer

***ING heeft niet voldaan aan extra zorgplicht voor werknemer die door reorganisatie zijn functie kwijtraakt en noodgedwongen een andere functie moet gaan vervullen. Geen zorgvuldige begeleiding. Afwijzing ontbindingsverzoek***

Werknemer (54 jaar) is op 1 oktober 2005 in dienst getreden van ING. Na een reorganisatie in 2009 is de functie van werknemer gewijzigd in Senior Specialist Kredietverlening. Vanaf 2009 heeft werknemer slechte beoordelingen gehad, terwijl hij daarvoor altijd goed functioneerde. Thans verzoekt ING ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter oordeelt als volgt. In het 'coachingsgesprek' op 26 oktober 2010 heeft ING werknemer meegedeeld geen vertrouwen meer te hebben in het functioneren van werknemer. Dit betekent dat ING na één onvoldoende beoordeling, die slechts zag op een periode van zes maanden, na acht maanden het doek heeft laten vallen voor werknemer, terwijl niet aannemelijk is geworden dat ING werknemer voldoende heeft begeleid in zijn nieuwe functie van Senior Specialist Kredietverlening of naar een andere functie. Aldus heeft ING niet gehandeld als goed werkgever. Het staat ING in beginsel vrij tot reorganisatie over te gaan, maar dat brengt wel een extra zorgplicht mee voor een werknemer die zijn functie kwijtraakt en noodgedwongen een andere functie moet gaan vervullen. Hieraan heeft ING niet voldaan. Het coachingsgesprek kan veeleer getypeerd worden als een tussentijds beoordelingsgesprek en niet als zorgvuldige begeleiding. Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

---

**Instantie:** Rechtbank Gelderland

**Datum uitspraak:** 17-02-2012

**ECLI:** ECLI:NL:RBARN:2012:BV9249

**Zaaknummer:** 795174 \ HA VERZ 12-1012 \ 199 jt

**Rechters:** J.W.M. Tromp

**Advocaten:** S. Wehl en M. Heidemann

**Wetsartikelen:** 7:611 BW en 7:685 BW