

RECHTSPRAAK

werkgever/werknemer

Ontbinding arbeidsovereenkomst werknemer die tevens schuldeiser is van werkgever. Werkgever maakt werknemer zonder objectieve grond forse verwijten over fraude en verduistering. C=2

Werknemer is sinds juli 2010 in dienst als controller. Werkgever verzoekt thans om de arbeidsovereenkomst te ontbinden, primair vanwege een dringende reden, subsidiair vanwege een onherstelbare vertrouwensbreuk. Werkgever stelt dat werknemer bedragen (o.a. huurgelden en waarborg) van huurders van werkgever eigenmachtig en zonder toestemming heeft laten overmaken op het eigen bankrekeningnummer van werknemer.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Vast staat dat werknemer voorafgaand aan het dienstverband voor werkgever jaarrekeningen en belastingaangiften heeft verzorgd en een lening van € 148.515,73 aan werkgever heeft verstrekt. Overeengekomen is dat de door werkgever te ontvangen huurpenningen rechtstreeks aan werknemer betaald zullen worden, totdat de schuld aan werknemer is terugbetaald. Een belangrijk deel van de door werkgever aangevoerde grondslag voor het ontbindingsverzoek mist hierdoor feitelijke steun. Het is te flauw voor woorden dat werkgever aan werknemer verwijt dat hij € 113.866,53 eigenmachtig heeft geïnd (de resterende schuld van werkgever aan werknemer van € 34.649,20 stond gewoon in de jaarrekening 2010!). Het verwijt dat werknemer vanaf 1 juli 2010 zijn werk niet althans niet goed heeft gedaan en dat hij zijn werkgever niet of nauwelijks informeerde, is evenmin uit de verf gekomen. Zeker nu voor de kantonrechter vaststaat dat werknemer door het conflict flink ziek is geworden en dat hij nog steeds flink ziek is, valt het de werkgever zwaar aan te rekenen dat zij zulke forse verwijten aan het adres van werknemer heeft geuit zonder dat er voldoende objectieve grond voor is. Natuurlijk moet de arbeidsovereenkomst worden ontbonden, op de kortst mogelijke termijn. Niet vanwege de door werkgever aangevoerde primaire reden (fraude/verduistering) maar wel vanwege het feit dat duidelijk is dat het vertrouwen tussen partijen onherstelbaar is beschadigd. Er is alle reden om billijkheidshalve aan werknemer een ontbindingsvergoeding toe te kennen. Deze vergoeding wordt vastgesteld op afgerond € 25.000 bruto (C=2).

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 16-11-2011

ECLI: ECLI:NL:RBMAA:2011:BV7863

Zaaknummer: 442995 ej 11-271

Rechters: P. Hoekstra

Advocaten: C. Uluman en R.H.G.M. Kerckhoffs

Wetsartikelen: 7:677 BW, 7:678 BW en 7:685 BW