

RECHTSPRAAK

FNV Bondgenoten/Tata Steel IJmuiden BV

Redelijke uitleg CAO Sociale Eenheid IJmuiden staat eraan in de weg dat werknemers te allen tijde kunnen kiezen voor uitbetaling van gespaarde ADV-dagen inclusief bonus

FNV Bondgenoten is met Tata Steel de CAO Sociale Eenheid IJmuiden (hierna: de cao) overeengekomen, met als looptijd 1 april 2010 tot en met 31 maart 2011. FNV stelt dat Tata Steel ten onrechte weigert om aan kantoorpersoneel bij het einde van het dienstverband als onderdeel van de eindafrekening de bonus ex artikel 4.3 cao over niet opgenomen ADV-dagen uit te betalen. Tata Steel betaalt bij het einde van het dienstverband enkel de niet-opgenomen ADV-dagen uit, zonder bonus. Tata Steel voert aan dat uitbetaling van bonus over de ADV-dagen alleen aan de orde is in het jaar waarop de aanspraak wordt verkregen.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Zoals de Hoge Raad in zijn arrest van 6 februari 1998 (*NJ* 1998, 351) heeft overwogen, zijn ADV-regelingen in het algemeen in het leven geroepen om het verlies van arbeidsplaatsen tegen te gaan en nieuwe arbeidsplaatsen te creëren. Partijen hebben niet bestreden dat dit ook de strekking is van de onderhavige ADV-regeling. De wettelijke bepalingen omtrent vakantiedagen zijn derhalve niet van toepassing. Uitleg van een cao-bepaling dient te geschieden aan de hand van de cao-norm. Geoordeeld wordt dat een redelijke uitleg van de cao eraan in de weg staat dat werknemers te allen tijde kunnen kiezen voor uitbetaling van gespaarde ADV-dagen inclusief bonus. In artikel 4.3 onder b cao is bepaald dat de ADV-dagen kunnen worden gespaard voor groot verlof of verlof direct voorafgaande aan pensionering. De cao voorziet niet in de mogelijkheid om gespaarde ADV-dagen (inclusief bonus) op enig moment te laten uitbetalen. Werknemers die eenmaal hebben gekozen voor het sparen van ADV-dagen kunnen daarom niet alsnog aanspraak maken op uitbetaling van deze dagen (inclusief bonus). Evenmin kunnen werknemers die géén keuze maken tussen uitbetalen of sparen van niet-genoten ADV-dagen, deze ADV-dagen behouden en (jaren) later alsnog kiezen voor uitbetaling met bonus. Een redelijke uitleg van de regeling brengt mee dat werknemers eens per jaar een keuze moeten maken tussen het laten uitbetalen of het sparen van de in dat betreffende jaar opgebouwde en niet genoten ADV-jaren. Een andere uitleg, zoals FNV die voorstaat, valt niet te rijmen met het systeem van de regeling. Volgt afwijzing van de vorderingen.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 01-03-2012

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2012:BV7462

Zaaknummer: 506008/ CV EXPL 11-4558

Rechters: J.J. van der Valk

Advocaten: A.A.M. Broos en B. van Duren-Kloppert

Wetsartikelen: 4.3 CAO Sociale Eenheid IJmuiden