

RECHTSPRAAK

werknemer/VOF Joan's Scheepsstofferings

***Geen ondubbelzinnige ontslagname door productiemedewerker.
Werkgever heeft ten onrechte niet voldaan aan onderzoeksplicht nadat
werknemer heeft aangegeven uitlatingen in verwarde toestand te
hebben gedaan***

Werknemer is als productiemedewerker voor onbepaalde tijd in dienst van Joan's Scheepsstofferings. Op 3 november 2011 is werknemer na een woordenwisseling naar huis gegaan. De huisarts heeft dezelfde dag vastgesteld dat werknemer een depressie heeft. Joan's Scheepsstofferings stelt zich op het standpunt dat werknemer ontslag op staande voet heeft genomen en de arbeidsovereenkomst is geëindigd. Werknemer betwist dit.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Om te kunnen aannemen dat een werknemer zelf ontslag neemt, is vereist dat sprake is van een ondubbelzinnige op beëindiging van de arbeidsovereenkomst gerichte wilsuiting van de werknemer. Hiervan is in het onderhavige geval geen sprake. Het enkele feit dat werknemer op 3 november 2011 heeft gezegd 'ik ga weg' en vervolgens zijn geluidsboxen heeft meegenomen, kon door Joan's Scheepsstofferings niet als een ondubbelzinnige op beëindiging van de arbeidsovereenkomst gerichte wilsuiting worden opgevat. Daarbij geldt dat de uitlating door werknemer is gedaan na afloop van een woordenwisseling en dat zijn vader hem diezelfde dag heeft ziek gemeld. Nu voorts werknemer zelf bij brief van 4 november 2011 heeft medegedeeld dat hij zijn uitlating in verwarde dan wel boze toestand heeft gedaan, was het onder die omstandigheden de plicht van Joan's Scheepsstofferings om nader te onderzoeken of bij werknemer inderdaad de wil aanwezig was om de arbeidsovereenkomst te beëindigen. Aan deze plicht is niet voldaan. Volgt toewijzing van de loonvordering.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 24-01-2012

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2012:BV7229

Zaaknummer: 542094 \ VV EXPL 12-3

Rechters: F.J.P. Veenhof

Advocaten: J.A. van den Berg en N. Bakker

Wetsartikelen: 3:33 BW en 3:35 BW