

RECHTSPRAAK

Belastingacademie BV/werkneemster

Belangenafweging ten aanzien van concurrentie- en relatiebeding in voordeel van Belastingacademie. Duur van overeengekomen bedingen is, gelet op de duur van het dienstverband, te lang

Werkneemster is met ingang van 1 juli 2010 voor de duur van twaalf maanden in dienst getreden bij Belastingacademie als fiscaal redacteur. In de arbeidsovereenkomst is een concurrentie- en relatiebeding overeengekomen. De arbeidsovereenkomst is verlengd tot 30 juni 2012. Per 1 januari 2012 heeft werkneemster de arbeidsovereenkomst opgezegd, omdat zij gaat werken bij Fiscaal up to Date BV (FutD). Belastingacademie vordert nakoming van het concurrentie- en relatiebeding door werkneemster. In reconventie vordert werkneemster het concurrentie- en relatiebeding buiten werking te stellen, dan wel te schorsen.

De voorzieningenrechter oordeelt als volgt. Het verweer van werkneemster dat het concurrentiebeding onvoldoende duidelijk is en dat Belastingacademie het vertrouwen heeft gewekt de bedingen niet te zullen inroepen, wordt verworpen. Als niet (voldoende gemotiveerd) betwist staat vast dat Belastingacademie en FutD concurrenten zijn van elkaar. De vrees van Belastingacademie dat werkneemster kennis die zij heeft opgedaan bij en over Belastingacademie uitlekt naar FutD, is reëel. Anderzijds beperken de bedingen werkneemster bij het vinden van een andere baan. Alles afwegende moet voorsnog worden geconcludeerd dat het belang van Belastingacademie bij handhaving van de bedingen, ter bescherming van haar bedrijfsbelangen, zwaarder weegt dan het belang van werkneemster bij het volledig buiten werking stellen ervan. Aan bedingen als de onderhavige is immers inherent dat zij de – grondwettelijk vastgelegde – vrijheid van arbeidskeuze inperken. Voorts wordt aangenomen dat werkneemster zich volledig realiseerde waartoe zij zich jegens Belastingacademie verplichtte bij het aangaan van het dienstverband en bij de vrij recente verlenging. Wel worden de bedingen gedeeltelijk vernietigd. Mede afgezet tegen de totale duur van het dienstverband tussen partijen, moet de overeengekomen termijn van twee jaar als (veel) te lang worden aangemerkt. De bedingen worden geschorst vanaf 1 juli 2012.

Instantie: Rechtbank Den Haag

Datum uitspraak: 24-01-2012

ECLI: ECLI:NL:RBSGR:2012:BV6210

Zaaknummer: 410197 / KG ZA 11-1527

Rechters: J.J. van der Helm

Advocaten: M.A. Kuyt-Fokkens en A.J.C. van Bommel

Wetsartikelen: 7:653 BW