

RECHTSPRAAK

Drukkerij Berne BV/werknemer

Ontbinding arbeidsovereenkomst wegens beëindiging bedrijfsactiviteiten Drukkerij Berne. Vergoeding conform Grafimedia-cao leidt niet tot evident onbillijke uitkomst

Werknemer (50 jaar) is sinds 1999 in dienst van Drukkerij Berne. Eind december 2011 heeft de accountant geconstateerd dat de drukkerij technisch gezien failliet is. Als Drukkerij Berne haar faillissement zou aanvragen, zouden de werknemers aanspraak kunnen maken op de regeling als vermeld in de artikelen 9.7 en 9.8 van de Grafimedia-cao. Zij zouden in die situatie recht hebben op een suppletie van vijftien procent gedurende een (afhankelijk van leeftijd en duur van het dienstverband) bepaald percentage van de periode waarop recht op een WW-uitkering bestaat, indien en zolang een WW-uitkering wordt ontvangen. In overleg met de aandeelhouder van de Beheersmaatschappij, de Abdij van Berne, is besloten geen faillissement aan te vragen maar de werknemers een vergoeding aan te bieden – beschikbaar te stellen door de Abdij van Berne – die overeenkomt met de vergoeding als vermeld in de artikelen 9.4 tot en met 9.6 van de Grafimedia-cao. Deze artikelen regelen een vergoeding voor die gevallen waarin de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd buiten faillissement vanwege reorganisatie of om bedrijfseconomische redenen. In die situatie heeft de werknemer recht op een vergoeding in de vorm van een bedrag ineens. De hoogte van die eenmalige vergoeding komt overeen met vijftien procent van het laatstverdiende loon over een (afhankelijk van leeftijd en duur van het dienstverband) bepaald percentage van de periode waarop recht op een WW-uitkering bestaat of zou hebben bestaan. Thans verzoekt Drukkerij Berne ontbinding van de arbeidsovereenkomst waarbij een vergoeding conform de artikelen 9.4 tot en met 9.6 van de Grafimedia-cao wordt aangeboden.

Nu de bedrijfsactiviteiten van Drukkerij Berne eindigen, ontbindt de kantonrechter de arbeidsovereenkomst. Partijen verschillen van mening over de hoogte van de vergoeding. De regeling in de artikelen 9.4 tot en met 9.6 van de Grafimedia-cao is aan te merken als sociaal plan. De aangeboden vergoeding leidt niet tot een evident onbillijke uitkomst. Voor alle andere drukkers geldt namelijk dezelfde regeling. De andere drukkers zijn ook niet herplaatst. Drukkerij Berne heeft voldoende aannemelijk gemaakt dat herplaatsing van drukkers binnen de Berne Groep niet mogelijk was. Dat werknemer enige taalachterstand heeft is niet een zodanige op zichzelf staande belemmerende factor van betekenis dat op grond daarvan geoordeeld moet worden dat de aangeboden vergoeding tot een evident onbillijke situatie leidt en een uitzondering rechtvaardigt ten opzichte van de overige collega's. Volgt ontbinding onder toekenning van de aangeboden vergoeding.

Instantie: Rechtbank Oost-Brabant

Datum uitspraak: 07-02-2012

ECLI: ECLI:NL:RBSHE:2012:BV3024

Zaaknummer: 801220

Rechters: J. van der Weij

Advocaten: P.H. Louwers en M. Kokx

Wetsartikelen: 7:685 BW en 9.4 Grafimedia CAO