

RECHTSPRAAK

KLM Catering Services Schiphol/werknemer

Afwijzing ontbindingsverzoek. Reflexwerking opzegverbod tijdens ziekte. Ernstig depressieve werknemer kan geen verwijt gemaakt worden omtrent ziekmelding

Werknemer is in dienst van KCS als shiftleader. Op 9 januari 2011 heeft hij zich ziek gemeld. Er is sprake van depressieve klachten en alcoholgebruik. Thans verzoekt KCS ontbinding van de arbeidsovereenkomst. KCS voert daartoe aan dat werknemer nooit open kaart heeft gespeeld over zijn psychische gesteldheid en zijn alcoholgebruik. Door op 17 september 2011, ondanks een eerdere waarschuwing, weg te blijven van het werk zonder KCS te informeren en zonder zich ziek te melden, heeft werknemer de goede arbeidsrelatie met KCS ernstig in gevaar gebracht. Hij heeft het vertrouwen van KCS definitief verspeeld door zijn verklaring van 22 september 2011, dat hij lijdt aan schizofrenie, een paar dagen later in te trekken.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De ratio van het opzegverbod tijdens ziekte houdt in dat de werknemer die ziek is, gevrijwaard moet worden van de ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Voor ontbinding is alleen plaats indien sprake is van andere, bijkomende gewichtige redenen die daarvoor een rechtvaardiging vormen. In het onderhavige geval is van die bijkomende omstandigheden niet gebleken. Voldoende aannemelijk is dat werknemer op 17 september 2011 in een ernstige depressie verkeerde. Zijn schaamte over die 'terugval' is in het licht van zijn psychische toestand niet onbegrijpelijk en daarmee ook zijn – achteraf ook door hemzelf als verkeerd gekwalificeerde – beslissing om zich niet op de voorgeschreven manier ziek te melden. Er is onvoldoende reden de arbeidsovereenkomst te ontbinden. De omstandigheid dat werknemer aanvankelijk tegen KCS heeft gezegd dat hij aan schizofrenie leed en dat hij die mededeling later heeft ingetrokken, maakt het voorgaande niet anders. Het kan werknemer, die evenals vele anderen een leek is op het gebied van psychische aandoeningen, niet worden verweten dat hij zijn ziektebeeld onjuist heeft gekwalificeerd. KCS kan dan ook niet worden gevolgd in haar stelling dat werknemer KCS daarmee op een dwaalspoor heeft gezet. Daar komt bij dat werknemer zijn, later onjuist gebleken, mededeling direct heeft herroepen. Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 25-01-2012

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2012:BV2970

Zaaknummer: 534808/ AO VERZ 11-622

Rechters: T.S. Pieters

Advocaten: I.A.V. el Mecky en N.J. de Jong

Wetsartikelen: 7:670 lid 1 BW en 7:685 BW