

RECHTSPRAAK

Verkaart Groep BV/werknemers

Bevoegdheid kantonrechter bij beoordeling schending arbeidsrechtelijke normen. Verwijzing naar sector kanton

Verkaart stelt zich op het standpunt dat vier voormalige werknemers zich zowel tijdens als na afloop van hun dienstverband bij Verkaart hebben beziggehouden met het ontwikkelen en exploiteren van een concurrerende onderneming en ten laste van Verkaart hebben gefraudeerd. Hiermee hebben zij in strijd gehandeld met artikel 7:611 BW. Subsidiair wordt gesteld dat werknemers onrechtmatig hebben gehandeld. Voor alle weren hebben werknemers aangevoerd dat de vorderingen van Verkaart voortvloeien uit arbeidsovereenkomsten en aldus aardvorderingen betreffen waarover de kantonrechter behoort te beslissen.

Naar het voorlopig oordeel van de rechtbank betreffen de vorderingen van Verkaart in conventie in relevante mate de arbeidsovereenkomsten die tussen partijen hebben bestaan, nu de beoordeling in de kern draait om de vraag of de voormalige werknemers van Verkaart de hun verweten gedragingen naar arbeidsrechtelijke normen al dan niet mochten verrichten. Deze vraag dient bij uitstek door de kantonrechter te worden beantwoord, nu, gelet op artikel 93 sub c Rv, arbeidsgeschillen tot zijn takenpakket behoren en de kantonrechter om die reden – anders dan de sector civiel – is gespecialiseerd in het arbeidsrecht. Dat de vorderingen van Verkaart (subsidiair) zijn gegrond op onrechtmatige daad doet daar niet aan af. Volgt verwijzing naar de sector kanton.

Instantie: Rechtbank Den Haag

Datum uitspraak: 18-01-2012

ECLI: ECLI:NL:RBSGR:2012:BV1710

Zaaknummer: 404235 / HA ZA 11-2496

Rechters: H. Wien

Advocaten: R. de Mooij, J.F. J-F Grégoire en F. van Schaik

Wetsartikelen: 7:611 BW, 6:162 BW en 93 sub c Rv