

RECHTSPRAAK

X/Y c.s.***Onrechtmatige concurrentie voormalige werknemers door na faillissement werkzaamheden voor voormalige klanten gratis te verrichten***

Op 20 september 2011 is I&C Trainingen BV (hierna: ILC) failliet verklaard. De curator heeft alle werknemers van ILC op 20 dan wel 28 september 2011 ontslagen. De arbeidsovereenkomsten van de werknemers van ILC bevatten een non-concurrentiebeding (c.q. relatiebeding) en een geheimhoudingsbeding. Tussen X en de curator is op 26 september 2011 een koopovereenkomst gesloten met betrekking tot een belangrijk deel van de activa van de boedel van ILC. Het gaat daarbij vooral om klanten- en relatiebestanden, onderhanden werk, orderportefeuilles en debiteuren, handelsnamen, beeldmerken en domeinnamen. Een aantal voormalige werknemers is bijeengekomen om gezamenlijk een nieuw bedrijf op de zetten genaamd Global Language Professionals (GLP) dat zich bezig zal gaan houden met het verzorgen van taaltrainingen/taalcursussen. Thans vordert X onder meer de voormalige werknemers van ILC te verbieden gedurende twee jaar zakelijke contacten te onderhouden met voormalige relaties van ILC. Aan zijn vorderingen legt X ten grondslag dat de werknemers onrechtmatig handelen jegens hem, doordat zij zich met de (voorgenomen) handelwijze van GLP schuldig maken aan ongeoorloofde en onrechtmatige concurrentie jegens X.

De rechtbank oordeelt als volgt. De bedoeling van voormalig werknemer Y is na het faillissement lessen gratis te gaan geven om op die manier goodwill en commitment voor de toekomst te kweken bij voormalige klanten van ILC. Werknemer Y was voornemens dat zo te regelen dat het UWV de werkloosheidsuitkeringen van de ex-werknemers nog enige tijd zou betalen, zodat zij, zonder dat het GLP loon zou kosten, de trainingen gratis konden geven. Y weet dat X voor de overname van die klantenbestanden en orderportefeuilles een substantieel bedrag heeft betaald teneinde de activiteiten van de failliet te kunnen voortzetten. Het handelen van de voormalige werknemers is in de gegeven omstandigheden in strijd met hetgeen volgens ongeschreven recht in het maatschappelijk verkeer betaamt en dus onrechtmatig. In het midden kan blijven of de overdracht door de curator aan X van de rechten uit hoofde van de non-concurrentiebedingen en geheimhoudingsbedingen jegens de ex-werknemers van ILC, tot effect heeft dat X die ex-werknemers aan die bedingen kan houden. Ook los daarvan is datgene wat de voormalige werknemers doen, dan wel voornemens zijn te doen, jegens X als onrechtmatig te beschouwen. Het gevorderde verbod tot het benaderen van klanten wordt voor de duur van een jaar opgelegd.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 13-12-2011

ECLI: ECLI:NL:RBARN:2011:BVo497

Zaaknummer: 222579 / KG ZA 11-587

Rechters: R.J.B. Boonekamp

Advocaten: F.A.M. Knuppe en H.L. van der Aa

Wetsartikelen: 6:162 BW