

RECHTSPRAAK

werkgeefster/werknemer

Ontbindingsverzoek wegens niet in bedwang kunnen houden van emoties werknemer. Stemningswisselingen vloeien voort uit bipolaire stoornis. Werkgeefster niet-ontvankelijk

Werknemer is sinds 1 oktober 1989 in dienst, laatstelijk in de functie van senior bevrachter. In 2009 heeft werknemer een aantal waarschuwingen gekregen. Op 7 januari 2011 is aan werknemer een 'final warning' gegeven. Naar aanleiding van twee e-mailberichten van werknemer op 31 oktober 2011 en 1 november 2011, waarin hij aan collega's refereert als 'wankers' en 'fuckers' is hij op 1 november 2011 geschorst. Werkgeefster verzoekt thans ontbinding.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werknemer heeft twee brieven van een psychiater overgelegd waaruit blijkt dat hij lijdt aan een bipolaire stoornis die met medicijnen wordt behandeld. Stress (dit hoeft niet werkgerelateerd te zijn) kan tot gevolg kan hebben dat er een (nieuwe) disbalans van stemmingen kan ontstaan. Werkgeefster was ervan op de hoogte dat werknemer aan een psychische ziekte leed en daarvoor medicijnen gebruikte. De kantonrechter acht het aannemelijk dat het handelen op grond waarvan ontbinding van de arbeidsovereenkomst wordt verzocht, rechtstreeks voortvloeit uit de ziekte (de bipolaire stoornis) waaraan werknemer lijdt. Dat de bedrijfsarts werknemer arbeidsgeschikt heeft bevonden kan hieraan niet afdoen, omdat werknemer ondanks zijn gedrag wel zijn werk kon doen. Omdat geen andere omstandigheden zijn gesteld die een gewichtige reden voor ontbinding vormen, wordt werkgeefster niet ontvankelijk verklaard in haar verzoek.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 23-12-2011

ECLI: ECLI:NL:RBDOR:2011:BVo271

Zaaknummer: 289827 HA 430/11

Rechters: S.H. Gaertman

Advocaten: L.R.T. Peeters en R.S. Ganeshie

Wetsartikelen: 7:685 BW