

RECHTSPRAAK

werkgeefster/werknemer

Ontbinding arbeidsovereenkomst pleegzorgbegeleider na onherroepelijke strafrechtelijke veroordeling voor seksueel misbruik minderjarige kinderen. Verband tussen werkzaamheden en strafbare feiten. Dringende reden

Werknemer is sinds 1992 in dienst van werkgeefster, laatstelijk in de functie van begeleider pleegzorg. Hij houdt zich bezig met begeleiding en ondersteuning van zowel kinderen die in een pleeggezin zijn geplaatst als de pleegouders en zo mogelijk de eigen ouders van het pleegkind. Na op 11 februari 2011 te zijn aangehouden, is werknemer strafrechtelijk veroordeeld voor onder meer het plegen van ontuchtige handelingen met minderjarige kinderen. Hij is veroordeeld tot een gevangenisstraf voor de duur van vier jaren, waarvan één jaar voorwaardelijk, met een proeftijd van acht jaar. Als bijzondere voorwaarde heeft de rechtbank onder meer bepaald dat hij noch professioneel, noch vrijwillig de zorg voor en/of toezicht op minderjarigen mag dragen c.q. uitoefenen. De uitspraak is inmiddels onherroepelijk geworden. Werkgeefster verzoekt thans ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens een dringende reden.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De enkele omstandigheid dat een werknemer veroordeeld en voor langere tijd gedetineerd is wegens seksueel misbruik, is onvoldoende om te concluderen dat sprake is van een dringende reden. Dit kan echter anders zijn indien er een verband bestaat tussen de werkzaamheden en het strafbare handelen. In zijn functie van pleegzorgbegeleider heeft werknemer te maken met kinderen die om wat voor een reden dan ook niet (meer) bij hun eigen ouders kunnen wonen. Deze kinderen moeten zonder meer kunnen rekenen op begeleiders van wie zij in seksueel opzicht niets te vrezen hoeven te hebben. Het moge dan zo zijn dat werknemer zijn functie gedurende twintig jaar altijd goed heeft uitgevoerd, maar binnen diezelfde periode en derhalve met zijn achtergrond qua opleiding en ervaring, heeft hij zich wel schuldig gemaakt aan zeer ernstige zedendelicten, waaronder het meermalen seksueel misbruiken van een zesjarig pleegkind, dat bij hem woonde, en zijn tienjarige buurjongen. Het betreft dus jongens waarmee werknemer in zijn functie zonder meer te maken kan krijgen. Daarmee is een verband tussen zijn werkzaamheden en de strafbare feiten gegeven. De kantonrechter verwijst ook naar de bijzondere voorwaarde die de strafrechter heeft opgelegd. De kantonrechter deelt het standpunt van werkgeefster dat juist het feit dat iemand met een professionele achtergrond als werknemer zulke ernstige strafbare feiten pleegt, het verder vlekkeloze dienstverband volledig doet verdampen. Volgt ontbinding wegens een dringende reden.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 08-11-2011

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2011:BU9501

Zaaknummer: 1278513

Rechters: V.M. de Winkel

Advocaten: A. Beker en H.J. Ruysendaal

Wetsartikelen: 7:685 BW, 7:677 BW en 7:678 BW