

RECHTSPRAAK

werknemer/BGA Nederland BV

Arbeidsovereenkomst met opleidingsbedrijf van rechtswege geëindigd door eindigen onderwijsovereenkomst na succesvol afronden opleiding

BGA is een erkend opleidingsbedrijf en treedt als werkgever op voor leerlingen die gedetacheerd worden bij leerbedrijven en houden de voortgang in de gaten van de opleidingen bij de regionale opleidingscentra. Werknemer (57 jaar) is op 10 mei 2010 in dienst getreden bij BGA met als doel het volgen van de primaire opleiding Betonstaalverwerken. In de arbeidsovereenkomst is bepaald dat de arbeidsovereenkomst op 9 mei 2012 van rechtswege afloopt. In de van toepassing zijnde beroepspraktijkovereenkomst is verder bepaald dat de overeenkomst eindigt door het (be)eindigen van de onderwijsovereenkomst. BGA heeft aan werknemer meegedeeld dat hij geslaagd is voor de opleiding Betonstaalverwerken niveau 2 en dat daarmee ook het arbeidscontract met BGA op 2 november 2010 is geëindigd. Werknemer gaat niet akkoord met beëindiging van de dienstbetrekking en heeft de nietigheid van het ontslag aangezegd.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Kern van het geschil is of de arbeidsovereenkomst van rechtswege is geëindigd door het eindigen van de onderwijsovereenkomst. Weliswaar is BGA de werkgever van werknemer, maar de verantwoordelijkheid voor de (inhoud van de) opleiding en de beoordeling van de vraag of werknemer de benodigde kennis en vaardigheden heeft opgedaan ligt niet bij haar, maar bij het Radius College, waarmee werknemer de onderwijsovereenkomst heeft gesloten. Het Radius College heeft eind oktober 2010 bepaald dat de opleiding met succes is afgerond. Daarmee is de leerovereenkomst geëindigd en daarmee is dus ook een einde gekomen aan de arbeidsovereenkomst met BGA. De stelling van werknemer dat de opleiding niet kan zijn geëindigd omdat in de leerovereenkomst staat vermeld dat deze twee jaar duurt, moet worden verworpen. De onderwijsovereenkomst eindigt niet alleen na afloop van de reguliere opleiding van twee jaar, maar kan ook eerder eindigen, namelijk wanneer een deelnemer eerder voldoet aan de eisen die worden gesteld aan die opleiding. Door een uitgebreid voortraject en extra lesdagen heeft werknemer de opleiding eerder kunnen afronden dan normaal, waardoor de arbeidsovereenkomst van rechtswege is geëindigd. Volgt afwijzing van de vorderingen.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 27-01-2011

ECLI: ECLI:NL:RBGRO:2011:BU9175

Zaaknummer: 484803/10-148

Rechters: G.R. van Baak-Klijnsma

Advocaten: E. van Bommel en A.J.H.M. Borgers-Leermakers

Wetsartikelen: 7:667 BW