

RECHTSPRAAK

## Sodexo BV/werkneemster

***Afwijzing ontbindingsverzoek. Sodexo heeft zich aanvankelijk onvoldoende ingespannen om na het vervallen van de functie van werkneemster een andere passende functie te vinden. Door tijdsverloop kan werkneemster minder hoge eisen stellen aan andere functie***

Werkneemster is in 1997 in dienst getreden van (de rechtsvoorgangster van) Sodexo als Assistent Catering Manager. Sinds 2007 is zij werkzaam als District Supervisor. In september 2010 is werkneemster meegedeeld dat haar functie is komen te vervallen. Sodexo heeft werkneemster op de Regionaal Personeelservices (RPS) functie van Catering Manager A aangeboden, hetgeen werkneemster heeft geweigerd. De door werkneemster gevorderde wedertewerkstelling in haar oude functie is door de voorzieningenrechter afgewezen. Vervolgens is ook de door Sodexo wegens bedrijfseconomische redenen aangevraagde ontslagvergunning door UWV WERKbedrijf afgewezen. Op 22 april 2011 heeft Sodexo werkneemster andere werkzaamheden aangeboden, hetgeen werkneemster heeft geweigerd. Thans verzoekt Sodexo ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Sodexo legt daaraan primair ten grondslag dat er sprake is van dringende redenen, die gelegen zijn in het feit dat werkneemster niet accepteert dat haar functie is komen te vervallen en op voorhand alle functies afwijst die haar worden aangeboden. Subsidiair is gesteld dat de arbeidsovereenkomst moet eindigen omdat Sodexo het vertrouwen in werkneemster is verloren.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Vooropgesteld wordt dat Sodexo zich niet als goed werkgever heeft gedragen door werkneemster op zo korte termijn te overvallen met de boodschap dat haar functie is komen te vervallen. Sodexo heeft zich aanvankelijk onvoldoende ingespannen om voor werkneemster een passende functie te vinden. Ten aanzien van de aangeboden functie in Leeuwarden had van werkneemster wel verwacht mogen worden dat zij nadere informatie over deze functie had gevraagd alvorens tot afwijzing over te gaan. Onzeker is of er een passende functie voor werkneemster voorhanden is. Niet uitgesloten is dat er binnen afzienbare tijd een passende functie beschikbaar komt. Op dit moment is er onvoldoende grond voor ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Van een dringende reden is geen sprake. Sodexo mag zich dan weliswaar ergeren aan de hardnekkige houding van werkneemster, maar dat is onvoldoende om van een verstoorde relatie te spreken. Werkneemster zal echter wel moeten inzien dat zij enkel al door het verloop van de tijd minder hoge eisen kan stellen aan een andere functie. Volgt afwijzing van het

ontbindingsverzoek.

---

**Instantie:** Rechtbank Noord-Nederland

**Datum uitspraak:** 27-10-2011

**ECLI:** ECLI:NL:RBGRO:2011:BU8466

**Zaaknummer:** 513285 EJ VERZ 11-97

**Rechters:** F. De Jong

**Advocaten:** M.M. Wessels en H.G.B. van der Wal

**Wetsartikelen:** 7:685 BW en 7:611 BW