

RECHTSPRAAK

werknemer/werkgever

Verbod om piloot in functie van First Officer te plaatsen. Ingezet verbetertraject ziet slechts op gedragsverandering, waardoor omscholing naar andere functie niet bijdraagt aan verbeteren competenties piloot

Werknemer is sinds 1990 in dienst als piloot. Na een klacht is op advies van de Beoordelingscommissie Vliegers een verbetertraject voor werknemer opgestart, waarbij hij gesprekken met diverse psychologen heeft gehad. Werkgever wil werknemer omscholen voor de functie van First Officer, waarvoor werknemer eenmalig een trainingssessie heeft gevolgd. Door twee psychologen wordt een gedragsverbetering gerapporteerd, waarbij wordt geoordeeld dat werknemer zijn functie van gezagvoerder weer kan uitvoeren. De bedrijfsarts heeft geoordeeld dat werknemer niet 'fit to fly' is als gevolg van de situatie waar hij nu in zit. Werknemer vordert thans wedertewerkstelling in zijn functie als gezagvoerder. Voorts stelt hij dat zijn functie ten onrechte eenzijdig is gewijzigd.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De wedertewerkstelling wordt – mede gelet op de verkeersveiligheid – afgewezen, omdat werknemer niet 'fit to fly' is. Anders dan werkgever meent, is wel sprake van een eenzijdige functiewijziging van gezagvoerder naar First Officer. De Beoordelingscommissie heeft als uitgangspunt genomen dat werknemer kan re-integreren in zijn eigen functie en dat daartoe een verbetertraject kan worden gevolgd. Dit advies heeft werkgever opgevolgd. Werkgever heeft erkend dat niet wordt getwijfeld aan de vliegtechnische kwaliteiten van werknemer als gezagvoerder. Het verbetertraject ziet slechts op gedragsveranderingen. Zonder nadere uitleg door werkgever, die ontbreekt, valt echter niet in te zien hoe een omscholing tot een functie met andere taken en verantwoordelijkheden kan bijdragen aan een verbetering van de competenties die voor de eigen functie nodig zijn. Niet aannemelijk is dat een omscholing tot First Officer bijdraagt tot een verbetering van de competenties als gezagvoerder. Op straffe van een dwangsom wordt het werkgever verboden om enigerlei maatregel te nemen waardoor werknemer wordt geplaatst in de functie van First Officer.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 14-03-2011

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2011:BU5501

Zaaknummer: KK 11-132

Rechters: C.L.J.M. de Waal

Advocaten: N. Jansen

Wetsartikelen: 7:611 BW