

RECHTSPRAAK

Stichting Saxion/werknemer

Docent verstuurt herkansingstentamen met antwoorden naar student. Ontbinding zonder toekennen vergoeding

Werknemer is als docent in dienst van Saxion. Hij heeft een herkansingstentamen met bijbehorende antwoorden naar een student gemailld. Werknemer stelt dat hij dit niet opzettelijk heeft gedaan en dat hij in de veronderstelling was dat hij een oefentoets had verstuurd. Thans verzoekt Saxion ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens een dringende reden, dan wel verandering in omstandigheden wegens een verstoorde arbeidsrelatie. Saxion heeft daarbij opgemerkt dat zij eigenrisicodrager is en een eventuele WW-uitkering ten behoeve van werknemer zelf dient te bekostigen.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Bij de beoordeling van de dringende reden kan het zijn van 'eigenrisicodrager' niet worden meegewogen. Theoretisch is het mogelijk dat werknemer zich heeft vergist en in plaats van een 'echte' oefentoets van de I-schijf, 'per ongeluk' de tentamenvragen met antwoorden aan de student heeft toegestuurd. Mede gezien de beperkte mogelijkheden tot nader feitenonderzoek/bewijslevering, wordt niet ontbonden wegens een dringende reden.

Wel heeft werknemer alle schijn over zich afgeroepen dat van het willens en wetens toesturen van het herkansingstentamen sprake is geweest. Werknemer heeft aan de collega's van wie hij de toets heeft gekregen niet gemeld dat hij oefentoetsen zocht, maar heeft om de toets gevraagd om zijn vak en het vak van de andere docenten beter op elkaar te kunnen afstemmen. Voorts heeft werknemer het tentamen zelf de naam 'oefentoets' gegeven waarmee – zo van opzet al geen sprake is – een risico op verwarring bij het zoeken en meezenden van documenten is genomen. Tot slot heeft werknemer nadat hem bekend was geworden dat de student alle antwoorden op het tentamen goed had gegeven geen enkele actie ondernomen. Werknemer is noch naar de examencommissie, noch naar zijn leidinggevende gegaan om te melden dat hij een ernstige fout heeft gemaakt/een vergissing heeft begaan. Werknemer heeft pas ter zitting toegegeven dat hij de naam van het herkansingstentamen heeft veranderd. Onder deze omstandigheden kan voortzetting van de arbeidsovereenkomst niet van Saxion worden verlangd, zodat de arbeidsovereenkomst wegens een verstoorde arbeidsrelatie zal worden ontbonden. Nu de oorzaak hiervan geheel aan werknemer is te wijten, wordt geen vergoeding toegekend.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 17-11-2011

ECLI: ECLI:NL:RBALM:2011:BU5003

Zaaknummer: 387739 EJ VERZ 11-5620

Rechters: E.W. de Groot

Advocaten: F.J. van der Vaart en R. Pril

Wetsartikelen: 7:677 BW, 7:678 BW en 7:685 BW