

RECHTSPRAAK

Stichting R.K. Zorgcentrum Roomburgh/werknemer

Hoogte loondoorbetaling na nietig ontslag tijdens ziekte bedraagt 70%

Vervolg op AR 2011-0213 (nietig ontslag op staande voet wegens vermeende werkweigering passende arbeid). Waar naar het voorlopig oordeel van het hof moet worden aangenomen dat Roomburgh (ook) vanaf 2 september 2010 tot doorbetaling van loon aan werknemer gehouden is, moet thans worden onderzocht op welk percentage van het loon werknemer aanspraak kan maken. In dat kader is van belang of werknemer (geheel of gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is dan wel zonder enige beperking voor de bedongen arbeid van Hoofd Keuken inzetbaar is. Waar – voorshands oordelend – de conclusie is dat ook na 2 september 2010 de arbeidsovereenkomst van partijen voortduurt en werknemer als arbeidsongeschikt heeft te gelden, betekent dat, dat werknemer ook recht heeft op 70% van het hem vanaf 2 september 2010 toekomende loon als Hoofd Keuken. In die functie is werknemer immers uitgevallen. Een juridische basis voor doorbetaling van 100% van het loon ontbreekt. In die zin komt het hof terug op hetgeen het eerder (in beginsel) heeft overwogen.

Instantie: Gerechtshof Den Haag

Datum uitspraak: 25-10-2011

ECLI: ECLI:NL:GHSGR:2011:BU3537

Zaaknummer: 200.078.560/01

Rechters: M.H. van Coeverden, S.R. Mellema en V. Disselkoen

Advocaten: A.Th.P.A. Brink en J. Roeloff

Wetsartikelen: 7:629 BW en 7:677 BW